

“Por la cual se dan por terminados unos encargos y se conceden otros”

EL SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN

En ejercicio de sus facultades legales y en especial, de las conferidas en el numeral 2º del artículo 1º del Decreto 101 de 2004, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, señala que *“mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses”*. (subrayado fuera de texto)

Que mediante Resolución No. 0758 de junio 01 de 2016 se prorrogó el encargo en la vacante definitiva de empleos de la Planta Global de la Secretaría Distrital de Planeación a JAIME ORLANDO OVIEDO MORA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.290.207, en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27, hasta por el término de seis (6) meses.

Que al mencionado servidor se le prorrogó el encargo no obstante no haber alcanzado el nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa para la vigencia 2015–2016, en razón a la aplicación de las garantías establecidas en el artículo 15 del Decreto 160 de 2014, la Ley 584 de 2000 y Decreto 2813 de 2000. Lo anterior, dado que la organización sindical SINTRAPLAND había presentado el 29 de febrero de 2016, Pliego de Solicitudes ante la Secretaría Distrital de Planeación.

Que la Secretaría Distrital de Planeación de conformidad con las normas citadas, *“durante el término de la negociación colectiva”* acogió las garantías establecidas por dichas normas, razón por la cual, a pesar de que dicho servidor no alcanzó una de las condiciones para tener derecho al encargo -como es no haber alcanzado la evaluación del desempeño en el nivel sobresaliente- le prorrogó la situación administrativa de encargo en el empleo objeto de este acto, condicionando la terminación de esta situación hasta: i) el momento en que cesaran las situaciones que les dieron origen a las mismas; ii) se surtiera el levantamiento judicial del fuero, acción que en el artículo segundo de dicho acto administrativo se solicitaba incoar, o iii) se suscribiera el Acta con la cual culminara la negociación con la organización sindical.

Que el día quince (15) de junio de 2016 la Administración de Bogotá suscribió con las Confederaciones de Trabajadores CTC, CGT, sus Federaciones Sindicales Estatales FECOTRASERVIPÚBLICOS, UTRADEC, FENALTRASE, ÚNETE y sus sindicatos filiales, el Acuerdo Laboral correspondiente a la actual vigencia.

Que el día dieciocho (18) de julio de 2016 la Secretaría Distrital de Planeación suscribió con el Sindicato de Servidores Públicos de la Secretaría Distrital de Planeación "SINTRAPLAND", el Acuerdo Laboral correspondiente al Pliego de Solicitudes radicado por dicha organización sindical el 29 de febrero de 2016.

Que con la suscripción de los Acuerdos Laborales entre las organizaciones sindicales citadas y la Administración, se configura la pérdida del fuero que podría asistir a los trabajadores de la Secretaría Distrital de Planeación y que tenían sustento en el artículo 15 del Decreto 160 de 2014.

Que con base en lo expuesto y en aplicación a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 10° del Decreto 1227 de 2005, se hace necesario dar por terminado el encargo del servidor OVIEDO MORA que había sido objeto de prórroga en la Resolución No. 758 de junio 01 de 2016, en razón a sobrevenir una de las condiciones que soportaba la prórroga del mencionado encargo, que corresponde a cuando *"suscriba el Acta con que culmine la negociación presentada por parte de la Organización Sindical – SINTRAPLAND – con la Administración"*, aunado al hecho de no haber alcanzado el nivel sobresaliente en su evaluación del desempeño.

Que el artículo 35 del Decreto 1950 de 1973 dispone:

"Al vencimiento del encargo, quien lo venía ejerciendo cesará automáticamente en el desempeño de las funciones de éste y recuperará la plenitud de las del empleo del cual es titular, si no lo estaba desempeñando simultáneamente".

Que teniendo en cuenta que en el artículo segundo de la Resolución No. 0758 de 2016 se ordenaba a la Subsecretaria Jurídica adelantar el proceso judicial pertinente, con el fin de llevar a cabo el levantamiento del fuero judicial del servidor público objeto del encargo y dado que con la firma del Acuerdo Laboral se configura la pérdida de fuerza ejecutoria del mismo, en razón a la carencia de objeto, se dispondrá en el presente acto la derogatoria de dicho mandato.

Que la servidora LEONOR SILVA PÉREZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 39.639.306, quién se encuentra ubicada en la Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales de la Subsecretaría de Planeación Socioeconómica, cuenta con evaluación del desempeño en el nivel sobresaliente y cumple con los demás requisitos legales para acceder a dicho encargo, por lo que de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, le asiste mejor derecho para acceder al empleo de Auxiliar

Administrativo Código 407 Grado 27 que ocupa el servidor OVIEDO MORA, por lo que mediante el presente acto administrativo se le encargará del empleo en mención, el cual se encuentra asignado a la Subsecretaría de Planeación de la Inversión.

Que el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22 de la Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales de la Subsecretaría de Planeación Socioeconómica que ocupaba LEONOR SILVA PÉREZ, en razón al encargo que aquí se le hace a ésta última queda vacante, y respecto del mismo no existe servidor de carrera administrativa con evaluación del desempeño en nivel sobresaliente que pueda generar derechos para otro servidor en los términos del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, surgiendo para la administración la potestad de encargar del mismo a JAIME ORLANDO OVIEDO MORA, razón por la que se procederá a encargar a este último servidor en dicho empleo por el término de seis (6) meses o hasta que cese la situación administrativa que le dio origen.

Que por razones de orden presupuestal y de ajuste de nómina, las decisiones adoptadas en esta resolución surtirán efecto a partir del primero (1º) de agosto del presente año.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DAR POR TERMINADO a partir del primero (1º) de agosto de 2016 el ENCARGO en la vacante definitiva de la Planta Global de Empleos de la Secretaría Distrital de Planeación efectuado a JAIME ORLANDO OVIEDO MORA, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.290.207, correspondiente al empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27 asignado a la Dirección de Recursos Físicos y Gestión Documental de la Subsecretaría de Gestión Corporativa, de conformidad con lo expuesto en este acto.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR a partir del primero (1º) de agosto de 2016 y hasta por el término de seis (6) meses o hasta que cese la situación administrativa que le da origen, a LEONOR SILVA PÉREZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 39.639.306, del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27 asignado a la Dirección de Recursos Físicos y Gestión Documental de la Subsecretaría de Gestión Corporativa, de conformidad con lo expuesto en el presente acto administrativo.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a partir del primero (1º) de agosto de 2016 y hasta por el término de seis (6) meses o hasta que cese la situación administrativa que le da origen, a JAIME ORLANDO OVIEDO MORA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.290.207 en la vacante definitiva de la Planta Global de Empleos de la Secretaría Distrital de Planeación correspondiente al empleo de Auxiliar Administrativo

Código 407 Grado 22 de la Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales de la Subsecretaría de Planeación Socioeconómica.

ARTÍCULO CUARTO: DEROGAR el artículo segundo de la Resolución No. 0758 de 2016, de conformidad con las razones expuestas en la parte motiva de este acto administrativo.

ARTÍCULO QUINTO: Comunicar la presente resolución, advirtiendo que contra la misma no procede recurso alguno.


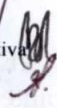
ARTÍCULO SEXTO: La presente resolución rige a partir de su comunicación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

18 JUL. 2016

Dada en Bogotá D. C., a los


ANDRÉS ORTÍZ GÓMEZ
Secretario Distrital de Planeación

Aprobó:  Julio A. Salamanca SGC
Revisó: Luis Eduardo Sandoval Isdith – Director de Gestión Humana
Proyectó:  Luis Eduardo Sandoval Isdith – Director de Gestión Humana