

RESOLUCIÓN No.
“Por la cual se prorroga un encargo”

EL SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN

En ejercicio de sus facultades legales y en especial, de las conferidas en el numeral 2º del artículo 1º del Decreto 101 de 2004, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, señala que *“mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses”*. (subrayado fuera de texto)

Que mediante Resolución No. 0079 de febrero 12 de 2013 se encargó al servidor MARTÍN ROBLEDO SANÍNT, identificado con la cédula de ciudadanía No. 10.195.223 de la vacante definitiva del empleo Profesional Especializado Código 222 Grado 27 de la Dirección de Planes Maestros y Complementarios de la Subsecretaría de Planeación Territorial, hasta por el término de seis (6) meses, los cuales han sido prorrogados hasta hoy.

Que en la última evaluación del desempeño correspondiente a la vigencia 2015-2016, el mencionado servidor obtuvo una calificación satisfactoria correspondiente a 100/100, sin factores.

Que el Acuerdo 000137 de 2010 establece en el numeral 5.2. del artículo 5º como una de las obligaciones del nominador en el proceso de evaluación del desempeño laboral, la de *“3. Garantizar que la evaluación del desempeño laboral de los servidores se efectúe con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre el desempeño laboral y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales y de la dependencia”*.

Que la Resolución No. 0457 de abril 29 de 2013 *“Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño en la Secretaría Distrital de Planeación”*, estableció que *“para cada calificación de la respectiva anualidad y hasta que se desarrolle un Sistema Propio de Evaluación del Desempeño, se tendrán en cuenta únicamente cuatro (4) factores que generan valor agregado, para el acceso al NIVEL SOBRESALIENTE, a saber”*:

“Evaluación de la Gestión por Dependencias: Beneficiará a los evaluados si la dependencia alcanza al menos el noventa (90%) por ciento del cumplimiento en las metas fijadas en el Plan Operativo Anual o su equivalente, de acuerdo con los parámetros establecidos y la evaluación realizada por la Oficina de Control Interno de la Secretaría Distrital de Planeación”.

Que la citada Resolución estableció, que: *“cuando el evaluado alcance el 100% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados para acceder al nivel sobresaliente, deberá cumplir por lo menos con (1) de los factores que se definen en la presente resolución”.*

Que en el Informe de Auditoría Interna elaborado por la Oficina de Control Interno de la Secretaría Distrital de Planeación, relacionado con el cumplimiento de los POA vigencia 2015, en el que se identificaron el porcentaje alcanzado, los puntos asignados para la evaluación del desempeño y el nivel de la dependencia, se estableció por parte de la mencionada Oficina para la Dirección de Planes Maestros y Complementarios, un avance final correspondiente a 100, lo que permite asignarle a dicha dependencia el nivel de Sobresaliente Alto.

Que con base en el hecho anterior se les confiere a los servidores que integran las dependencias que alcanzan el nivel sobresaliente un beneficio adicional, fundado en el literal f) del artículo 4º, numeral 4.1. del Acuerdo 000137 de 2010, que señala que *“cada entidad podrá determinar si la evaluación emitida por la Oficina de Control Interno sobre la gestión de las áreas o dependencias será tomada en cuenta como criterio orientador de la evaluación individual de desempeño laboral del servidor o si esta constituye un factor de la calificación por servicios, decisión que debe adoptarse mediante acto administrativo”.*

Que con base en lo anterior, la Secretaría Distrital de Planeación en el artículo 3º de la Resolución No. 0457 de 2013, estableció la posibilidad de los servidores de acceder al nivel sobresaliente, teniendo en cuenta los cuatro factores que enlista dicho acto administrativo, uno de los cuales corresponde al de *“Evaluación de la gestión por dependencias”*, respecto del cual como ya se vio, la dependencia que integraba el servidor ROBLEDO SANÍNT en el año 2015 que corresponde al de la calificación, formaba parte.

Que visto lo anterior, si bien se precisa que la evaluación del desempeño de ROBLEDO SANÍNT no se modificará por encontrarse en firme, el Secretario Distrital de Planeación, en ejercicio de lo dispuesto en el numeral 5.2. del artículo 5º del Acuerdo No. 000137 de 2010, que establece como una de sus obligaciones, la de: *“Garantizar que la evaluación del desempeño laboral de los servidores se efectúe con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre el desempeño laboral y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales y de la dependencia”*, aunado a la aplicación del principio de justicia que corresponde aplicar a los servidores públicos en nuestros actos y que se funda en el artículo 2º superior, disposición que prescribe como uno

1174 11 AGO. 2016

de los fines del Estado el de garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución, procederá a reconocer dicha garantía normativa en el sentido de prorrogar el encargo que actualmente ocupa el mencionado servidor en el empleo de Profesional Especializado Código 222 Grado 27 de la Dirección de Planes Maestros y Complementarios de la Subsecretaría de Planeación Territorial, hasta por el término de seis (6) meses o hasta que cesen los hechos que dieron lugar a este encargo. (subrayado fuera de texto)

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: PRORROGAR el encargo efectuado a MARTÍN ROBLEDO SANÍNT, identificado con cédula de ciudadanía No. 10.195.223 en el empleo Profesional Especializado Código 222 Grado 27 asignado a la Dirección de Planes Maestros y Complementarios de la Subsecretaría de Planeación Territorial, hasta por el término de seis (6) meses contados a partir del once (11) de agosto del presente año o hasta que cese la situación administrativa que le dio origen, de conformidad con lo expuesto en el presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comunicar la presente resolución, advirtiéndole que contra la misma no procede recurso alguno.

ARTÍCULO TERCERO: La presente resolución rige a partir de su comunicación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D. C., a los

11 AGO. 2016

ANDRÉS ORTÍZ GÓMEZ
Secretario Distrital de Planeación

Aprobó: Ciro González Ramírez – Subsecretario de Gestión Corporativa
Revisó: Luis Eduardo Sandoval Isdith – Director de Gestión Humana
Proyectó: Julio Adolfo Salamanca Parra - Dirección de Gestión Humana