

RESOLUCIÓN No. 1685 21 NOV. 2016

*“Por la cual se prorroga una comisión a una empleada de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”*

### EL SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN

En ejercicio de sus facultades legales, en especial de las conferidas en el Artículo 1º numeral 5º del Decreto Distrital 101 de 2004; Artículo 4º, literal n) del Decreto 16 de 2013, y Artículo 75 del Decreto 1950 de 1973 y

### CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto 2555 del 19 de noviembre de 2013, la servidora **SANDRA MILENA NEIRA SÁNCHEZ**, identificada con la cedula de ciudadanía No. 46.369.516, titular del empleo Profesional Especializado Código 222 Grado 27, asignado a la Dirección de Análisis y Conceptos Jurídicos de la Subsecretaría Jurídica de la Secretaría Distrital de Planeación, fue nombrada para ejercer empleo de libre nombramiento y remoción de Asesor Código 1020 Grado 09, con funciones de Control Interno en el Fondo de Previsión Social del Congreso – FONPRECON.

Que mediante Resolución No. 1425 del 20 de noviembre de 2013, se concedió comisión para ejercer empleo de libre nombramiento y remoción a la servidora **SANDRA MILENA NEIRA SÁNCHEZ**, ya identificada y titular del empleo Profesional Especializado Código 222 Grado 27, para desempeñar el cargo de Asesor Código 1020 Grado 09, con funciones de Control Interno en el Fondo de Previsión Social del Congreso – FONPRECON, por el término de tres (3) años, contados a partir de la posesión, la cual se surtió a partir del 25 de noviembre de 2013.

Que el término de la comisión conferida a funcionaria **SANDRA MILENA NEIRA SÁNCHEZ**, para ejercer empleo de libre nombramiento y remoción de Asesor Código 1020 Grado 09, con funciones de Control Interno en el Fondo de Previsión Social del Congreso – FONPRECON, vence el próximo 24 de noviembre de 2016.

Que mediante escrito con radicado 1-2016-55588 del 11 de noviembre de 2016, la servidora **SANDRA MILENA NEIRA SÁNCHEZ**, ya identificada, solicitó la prorroga de la comisión para ejercer el empleo de libre nombramiento y remoción de Asesor Código 1020 Grado 09, con funciones de Control Interno en el Fondo de Previsión Social del Congreso – FONPRECON

Que el artículo 26 de la Ley 909 de 2004, reglamentado por el artículo 43 del Decreto 1227 de 2005, establece:



CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No.

1685

21 NOV. 2016

“Por la cual se prorroga una comisión a una empleada de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”

*"ARTICULO 26. Comisión para desempeñar empleos de Libre Nombramiento y Remoción o de periodo. Los empleados de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, tendrán derecho a que se les otorgue comisión hasta por el término de tres (3) años, en periodos continuos o discontinuos, pudiendo ser prorrogado por un término igual, para desempeñar empleos libre nombramiento y remoción o por el término correspondiente cuando se trate de empleos de periodo, para los cuales hubieren sido nombrados o elegidas en la misma entidad a la cual se encuentran vinculados o en otra. En todo caso la comisión o la suma de ellas no podrá ser superior a seis (6) años, so pena de ser desvinculado del cargo de carrera administrativa de forma automática". (Subrayas fuera del texto)*

Que el artículo 1° del Decreto 2809 de 2010 “por el cual se modifica el Decreto 1227 de 2005” dispone lo siguiente:

*"Artículo 1°. El artículo 43 del Decreto 1227 de 2005, quedará así:*

*"Artículo 43. Cuando un empleado de carrera con evaluación del desempeño sobresaliente sea nombrado en un cargo de libre nombramiento y remoción o de periodo, tendrá derecho a que el jefe de la entidad a la cual esté vinculado le otorgue, mediante acto administrativo motivado, la respectiva comisión para el ejercicio del empleo con el fin de preservarle los derechos inherentes a la carrera.*

*En el acto administrativo mediante el cual se confiera la comisión, deberá señalarse el término de la misma a cuyo vencimiento el empleado debe reintegrarse al cargo de carrera o presentar renuncia a este. De no cumplirse lo anterior, el jefe de la entidad declarará la vacancia del empleo y procederá a proveerlo en forma definitiva, teniendo en cuenta el orden de prioridad establecido en el presente decreto.*

*Es facultativo del Jefe de la entidad otorgar comisión a empleados de carrera para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo cuando su calificación de servicios haya sido satisfactoria sin alcanzar el nivel sobresaliente.*

*Igualmente es facultativo del jefe de la entidad otorgar prórroga de la comisión concedida a empleados de carrera para ejercer empleos de Libre nombramiento y remoción o de periodo.*

*Cuando la comisión y sus prórrogas para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo se otorguen para ocupar el mismo empleo, la suma de éstas no podrá superar los seis (6) años, so pena de que el empleado sea desvinculado del cargo de carrera administrativa en forma automática.*



CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No. 1685 21 NOV. 2016

“Por la cual se prorroga una comisión a una empleada de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”

*Superado el término señalado en el inciso anterior, al empleado público de Carrera Administrativa se le podrán conceder nuevas comisiones para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción o de periodo, para lo cual se podrá tomar la calificación en los términos del artículo 38 de la Ley 909 de 2004, la calificación en el empleo de libre nombramiento y remoción o los resultados del Acuerdo de Gestión del último periodo evaluado del cargo ocupado en comisión, los cuales deben ser satisfactorios.*

*El Jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces informará sobre estas novedades a la Comisión Nacional del Servicio Civil”.*

Que en virtud de lo anterior y teniendo en cuenta que es facultativo del jefe de la entidad otorgar prórroga de la comisión concedida a empleados de carrera para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción, a través del presente acto administrativo se prorrogará por un término de tres (3) años o antes en caso de presentarse alguna situación administrativa que amerite la terminación anticipada, la comisión para desempeñar el empleo de libre nombramiento y remoción de Asesor Código 1020 Grado 09, con funciones de Control Interno en el Fondo de Previsión Social del Congreso – FONPRECON, otorgada a la servidora **SANDRA MILENA NEIRA SÁNCHEZ**.

Que con mérito en lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- PRORROGAR** la Comisión para ejercer empleo de libre nombramiento y remoción a la servidora **SANDRA MILENA NEIRA SÁNCHEZ**, identificada con la cedula de ciudadanía No. 46.369.516, titular del empleo Profesional Especializado Código 222 Grado 27, asignado a la Dirección de Análisis y Conceptos Jurídicos de la Subsecretaría Jurídica de la Secretaría Distrital de Planeación, para desempeñar el cargo de Asesor Código 1020 Grado 09, con funciones de Control Interno en el Fondo de Previsión Social del Congreso – FONPRECON, por un término de tres (3) años **contados a partir del 25 de noviembre de 2016, o antes en caso de presentarse alguna situación administrativa que amerite la terminación anticipada.**

**ARTICULO SEGUNDO.- ORDENAR**, que finalizado el término señalado en el artículo anterior, la mencionada servidora pública regrese al cargo de carrera administrativa del que es titular, o antes en caso de generarse alguna situación administrativa que dé lugar a la terminación de la misma.

“Por la cual se prorroga una comisión a una empleada de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”

**ARTÍCULO TERCERO.-** La presente resolución rige a partir de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Dada en Bogotá, D.C., a los

21 NOV. 2016

  
ANDRÉS ORTÍZ GÓMBZ  
Secretario Distrital de Planeación

Aprobó: Ciro Ramírez González -Subsecretario de Gestión Corporativa  
Revisó: Luis Eduardo Sandoval Isdith - Director Gestión Humana.  
Proyectó: Miguel Antonio Chía R. Profesional Especializado