



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

**RESOLUCIÓN No. 1989 DE 27 NOV 2017**

*"Por la cual se hace un encargo en un empleo"*

**EL SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN**

En ejercicio de sus facultades legales, en especial de las conferidas en el numeral 2º del Artículo 1º del Decreto 101 de 2004, en el Artículo 25 de la Ley 909 de 2004, y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Decretos Distritales No. 017 del 10 de enero de 2013 y 362 de 29 de agosto de 2014, se estableció y modificó la planta de cargos de la Secretaría Distrital de Planeación, la cual está conformada por quinientos treinta (530) empleos, encontrándose así, ajustada a la estructura interna y funciones de las dependencias.

Que el Honorable Consejo de Estado a través de auto del 5 de mayo de 2014 suspendió provisionalmente apartes del Decreto 4968 de 2007 y la Circular No. 005 de 2012 de la Comisión Nacional del Servicio Civil y en consecuencia a partir del 12 de junio de 2014, la Comisión Nacional del Servicio Civil no otorga autorizaciones para proveer transitoriamente los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento en provisionalidad.

Que las funciones asignadas a la Secretaría Distrital de Planeación son permanentes y transversales a todas las entidades del Distrito Capital, resultando por lo mismo fundamental que la SDP cuente con una estructura interna adecuada y una planta de cargos completamente provista mediante los mecanismos de mérito como regla general o de manera excepcional mediante encargo o provisionalidad, para de esta manera permitir el adecuado cumplimiento de los fines del estado y la prestación de los servicios públicos a cargo de las diferentes entidades públicas del Distrito Capital.

Que la Dirección de Gestión Humana una vez verificada la planta global de empleos de la Secretaría Distrital de Planeación, observó que dentro de los empleados inscritos en carrera administrativa, el funcionario MARTÍN RICARDO LINARES PUENTES, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.901.817, titular en carrera administrativa del empleo de Profesional Universitario Código 219 Grado 18, asignado a la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación reúne los requisitos de ley para acceder mediante encargo al empleo de carrera administrativa que se encuentra en vacancia definitiva correspondiente a:

DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA
Profesional Especializado	222	20	Dirección de Gestión Humana

Que el empleo de Profesional Especializado Código 222 Grado 20 de la Planta Global de Empleos de la Secretaría Distrital de Planeación objeto de encargo y en vacancia definitiva, identificado con número de OPEC 205857, surtidas las etapas del concurso, la Comisión Nacional del Servicio Civil

Carrera 30 N. 25 - 90  
Código Postal 111311  
Pisos 1,5,8 y 13  
PBX 335 8000  
www.sdp.gov.co  
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS**

*Este documento es una versión impresa del original que fue generado digitalmente.*

*Es válido legalmente al amparo del artículo 12 del Decreto 2150 de 1995 y del artículo 7º de la Ley 527 de 1999.*



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

**CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 1989 DE 27 NOV. 2017**

*"Por la cual se hace un encargo en un empleo"*

en su portal y dentro de la citada convocatoria señala que *"a la fecha no se encuentra en firme la lista de elegibles conformada"*.

Que para proveer el nombramiento en encargo del empleo en vacancia definitiva anteriormente señalado, previamente la Dirección de Gestión Humana de la Subsecretaría de Gestión Corporativa, efectuó la revisión de antecedentes de hoja de vida del funcionario que cumple con los perfiles previstos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Secretaría Distrital de Planeación para el ejercicio del citado cargo.

Que en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- ENCARGAR** en la vacante definitiva de la Planta Global de Empleos de la Secretaría Distrital de Planeación, a:

Nombre	Identificación	Descripción	Código	Grado	Asignación Básica Mensual	Dependencia
Martín Ricardo Linares Puentes	79.901.817	Profesional Especializado	222	20	\$ 3.422.620	Dirección de Gestión Humana

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El nombramiento en encargo que se hace mediante el presente acto administrativo, para el empleo de Profesional Especializado Código 222 Grado 20, asignado a la Dirección de Gestión Humana y que se encuentra en vacancia definitiva, será por el término de seis (6) meses o hasta la fecha en la cual la Comisión Nacional del Servicio Civil se pronuncie sobre la firmeza de la lista de elegibles para la provisión del citado empleo y se poseione el nuevo servidor

**ARTÍCULO TERCERO.-** La presente resolución rige a partir de la fecha de su comunicación y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C., a los

27 NOV. 2017

**ANDRÉS ORTÍZ GÓMEZ**  
Secretario Distrital de Planeación

Aprobó:  
Revisó:  
Proyectó:

Ciro Ramírez González -Subsecretario de Gestión Corporativa  
Luis Eduardo Sandoval Isdith - Director Gestión Humana.  
Paola Andrea Aparicio Ortiz. Profesional Especializado

Carrera 30 N. 25 - 90  
Código Postal 111311  
Pisos 1,5,8 y 13  
PBX 335 8000  
www.sdp.gov.co  
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS**





27 NOV. 2017

1989

A-FO-245 VERIFICACIÓN DE COMPETENCIAS  
Versión 4 Acta de mejoramiento 30 de febrero 21 de 2017 Proceso A-CA-005  
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Convocatoria N°

Tipo Solicitud

ANÁLISIS DE ANTECEDENTES  
ESTUDIOS Y EXPERIENCIA

N° Radicado

Fecha

24-Nov-2017

## DATOS PERSONALES Y DEL EMPLEO

Apellidos y Nombres	Linares Puentes Martin Ricardo
Documento de Identidad No.	79901817
Forma de Provisión del Empleo	Encargo (OPEC 205857)
Nivel Jerárquico	Profesional
Cargo al que Aspira	Profesional Especializado Código 222 Grado 20
Dependencia	Dirección de Gestión Humana

## REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

## I. ESTUDIOS DE PREGRADO/TECNÓLOGO/TÉCNICO/ Y T.P.

## Formación Académica Requerida

Título de formación profesional en Administración Pública, Administración de Empresas, Administración de Recursos Humanos, Administración de Negocios.  
Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo.  
Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por Ley.

Diploma o Título Acreditado	Fecha Termin. Mater.	Fecha Grado	Cumple?
Administrador Público		21-Dic-2001	SI
Equivalencia Entre Estudios y Experiencia			(+) Exp. Meses
Tarjeta o Matrícula Profesional			Cumple?
2520			SI
Puntaje Estudios de Pregrado u Otros Estudios			0

## II. ESTUDIOS DE POSGRADO

## Formación Académica Requerida

Título Acreditado	Fecha Grado	Cumple?
Especialista en Derecho Administrativo	27-Oct-2006	SI
Puntaje Estudios de Pregrado u Otros Estudios		0
Equivalencias Entre Estudios y Experiencia		(+) Exp. Meses
I. EL TÍTULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACIÓN, POR: DOS (2) AÑOS (Ó 24 MESES) DE EXPERIENCIA PROFESIONAL, Y VICEVERSA, SIEMPRE QUE SE ACREDITE EL TÍTULO PROFESIONAL.		24
Título o Estudios Acreditados para Equivalencia	Fecha Grado	Cumple?
Especialista en Gerencia Pública y Control Fiscal	16-Jun-2016	
Puntaje Estudios de Posgrado		0

Orientar a los servidores que se encuentren en escalafón y hagan parte de la carrera administrativa de la entidad, para la realización adecuada y oportuna de las actividades relacionadas con el proceso de evaluación del desempeño laboral, de conformidad con los lineamientos establecidos para tal fin.

## III. EXPERIENCIA PROFESIONAL/RELACIONADA/ESPECIFICA/LABORAL

## Experiencia Requerida 30 Meses

## Funciones

Realizar estudios técnicos y actos administrativos relacionados con la administración de personal con el fin de brindar respuesta oportuna a los requerimientos presentados ante la Dirección de Gestión Humana.  
Realizar la actualización del manual de funciones, competencias laborales y requisitos de la Secretaría Distrital de Planeación, para dar cumplimiento a los requerimientos de las diferentes áreas de la entidad conforme a lo establecido a los parámetros técnicos y legales definidos por las normas.  
Proyectar los diferentes actos administrativos que regulan las situaciones de los(as) empleados(as) públicos(as) de la entidad, para la correcta administración del personal.  
Realizar estudios técnicos de planta de personal a las necesidades del servicio de conformidad con los parámetros legales, para realizar los movimientos de personal en las condiciones descritas por la ley respetando sus derechos.  
Realizar las demás funciones que le sean asignadas por el superior inmediato de acuerdo con la naturaleza del empleo y la norma vigente para asegurar la productividad de la dirección.

SDP- DIRECCION DE PLANEACION	19-Mar-2009	17-Dic-2009	0	8	29	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 222-20
			0	0	10	





27 NOV. 2017  
1989

A-FO-245 VERIFICACIÓN DE COMPETENCIAS  
Versión 4 Acta de mejoramiento 30 de febrero 21 de 2017 Proceso A-CA-005  
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Convocatoria N°

Tipo Solicitud

ANÁLISIS DE ANTECEDENTES  
ESTUDIOS Y EXPERIENCIA

N° Radicado

Fecha

24-Nov-2017

### DATOS PERSONALES Y DEL EMPLEO

Apellidos y Nombres	Linares Puentes Martin Ricardo
Documento de Identidad No.	79901817
Forma de Provisión del Empleo	Encargo ( OPEC 205857)
Nivel Jerárquico	Profesional
Cargo al que Aspira	Profesional Especializado Código 222 Grado 20
Dependencia	Dirección de Gestión Humana

### REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

			0	0	0	0
Subtotal Tiempo que Acredita			0	8	30	
Menos (-) Licencia(s) No Remunerada(s)			0	0	0	Nombre Entidad
Total Tiempo que Acredita			0	8	30	
Mas (+) Equivalencia (Estudios Posgrado y Tiempo de Experiencia)			0	24	0	
Subtotal Tiempo Disponible para Computo			0	32	30	
Total Dias Disponibles para Computo			990			
Total Tiempo Disponible para Computo			2	9	0	Cumple?
Total Experiencia en Meses y Dias			0	33	0	SI
Puntaje Experiencia						0

### RESUMEN Y PUNTAJE

Factores		Cumple Requisitos Minimos		Puntaje
ESTUDIOS REQUERIDOS	PREGRADO	SI		
	POSGRADO	SI		
TARJETA PROFESIONAL		SI		
EXPERIENCIA REQUERIDA		SI		

Nota: La evaluación fue de 100 para el período del 2016 - 2017, con tres (3) factores

Aprobó

Revisó:

Preparó: Gustavo Cuellar Martinez