



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

## MESA INTERSECTORIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL

Acta No. 3 de 2019

Sesión: UTA

FECHA: 20 de febrero de 2019

HORA: 9:00 p.m. – 12:30 m.

LUGAR: Secretaría de Planeación Sala de Juntas Piso 2 Súper Cade

### INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

NOMBRE	CARGO - ENTIDAD	NOMBRE DE FUNCIONARIO QUE ASISTIÓ	ASISTIÓ	OBSERVACIONES
Cristian Francisco Acuña	Secretaría Distrital de Gobierno Jefe oficina asesora de Planeación	MELISSA MOORE	SI	
María del Pilar Barreto	Instituto Distrital de La Participación y Acción Comunal Gerente de mujer y Género	ALEJANDRO RODRIGUEZ	SI	
María Doris Mejía.	Secretaria de Integración Social Subdirectora de Asuntos LGBTI.	ABEL DUARTE	SI	
María Claudia Franco.	Secretaría Distrital de Salud Subdirector de Determinantes en Salud	JOHANNA PAOLA GÓMEZ	SI	
Jorge Alberto Torres Vallejo	Secretaría de Hábitat Subdirector de información Sectorial.	ISAAC ECHEVERRY	SI	
Adriana Iza	Secretaría de Movilidad Directora de Estudios Sectoriales	NELSON GUTIÉRREZ KATHERINE BOCANEGRA	SI	
Juan Carlos Prieto	Secretaría Distrital de Planeación Director de Diversidad Sexual	MARCIAL ORTEGA	SI	
Elizabeth Játiva	Secretaría de Desarrollo Económico Asesora de Despacho	JULIÁN ZAMBRANO	SI	
Carlos Iván García	Secretaría Distrital de Educación Director de Inclusión e Integración de poblaciones	MANUEL MEZA	NO	PRESENTA EXCUSA.
Luz Alejandra Barbosa Tarazona	Secretaría General Directora Oficina Asesora de Planeación	DIEGO DAZA HOLGUIN	NO	



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Mauricio Agudelo	<b>Secretaría de Cultura Recreación y Deporte</b> Director de Asuntos Locales y Participación	<b>CAROLINA ORJUELA GARZÓN</b>	SI	
Rose Cily Hernández Gil	<b>Secretaría Distrital de La Mujer</b> Directora de Enfoque Diferencial	<b>ANGÉLICA RODRÍGUEZ</b>	SI	

#### SECRETARÍA TÉCNICA:

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
Marcial Ortega Ávila – Yeni Piamonte	Profesional – Auxiliar Admón.	Secretaría Distrital de Planeación – Dir. Diversidad Sexual.

#### INVITADOS:

NOMBRE	CARGO - ENTIDAD	NOMBRE DE FUNCIONARIO QUE ASISTIÓ	ASISTIÓ	OBSERVACIONES
Blanca Patricia Villegas	<b>Personería de Bogotá</b> Personera delegada para los Derechos Humanos	<b>BLANCA SUAREZ</b> CECILIA	SI	
Alejandra Tarazona	<b>Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia</b> Directora de prevención y Cultura Ciudadana	<b>VALENTINA SÁNCHEZ</b>	SI	
Beatriz Helena Arbeláez	<b>Secretaría Distrital de Hacienda</b> Despacho	No se invita por no tener influencia en el tema.	NO	
Alix Montes	<b>Secretaría Distrital de Medio Ambiente</b> Jefe de Oficina Asesora de Planeación	No se invita por no tener influencia en el tema.	NO	
Camilo Peña	<b>Secretaría Jurídico Distrital</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación	No se invita por no tener influencia en el tema.	NO	
John Ramírez	<b>Red Somos</b>		SI	
Ronnie García	<b>Red Somos</b>		SI	
Jesús Álvarez	<b>Red Somos</b>		SI	
Elsa Villarraga	<b>Secretaría de Salud</b>		SI	
Yeni Gaitán	<b>Secretaría de Salud</b>		SI	
Olga Beatriz Díaz	<b>Dirección de diversidad sexual</b>		SI	

## Orden del Día

### 1.Verificación del Quórum

### 2. Verificación de líneas de trabajo y presentación

### 3. Compromisos

#### 1.Verificación del Quórum

Los delegados de Diversidad Sexual, realizan la verificación del quórum reglamentario. Se da la bienvenida a todos los asistentes, se da inicio a la sesión de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual UTA se procede con la lectura del orden del día:

#### 2. Verificación de líneas de trabajo y presentación

Desde la Mesa Técnica se recuerda que en la sesión Directiva del 6 de febrero se establecieron 6 líneas de trabajo, en las cuales cada sector se compromete de acuerdo a misionalidad y de manera articulada a establecer acciones de garantía que permitan evitar casos de violencia contra mujeres Trans, además de poder incluir esas actividades dentro de los planes de acción de política pública LGBT así:

Línea de trabajo	Dinamizador de línea	Actividad	Responsable de actividad
<b>Fomento a la denuncia</b>	Secretaría de Seguridad	Promoción de la Denuncia en las Instancias de participación en Seguridad	Secretaría de Seguridad Corresponsable: IDPAC
<b>Prevención y denuncia a violencia policial</b>	Secretaría de Gobierno	Participación en la Mesa de Fuerza Pública	Secretaría de Gobierno Corresponsable: Dirección de Diversidad Sexual
<b>Fomento de la participación en temas de seguridad</b>	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC	Creación de 5 Instancias de participación en seguridad en las localidades priorizadas (Kennedy, Fontibón, Los Mártires y Barrios Unidos, Chapinero)	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC Corresponsable: Secretaría de Seguridad
<b>Ciudadanos y ciudadanas venezolanas</b>	Personería Distrital	- Socialización de la Ruta de la PPLGBTI en Súper Cade social (Terminal)	Personería Distrital en articulación con la Dirección de Diversidad Sexual y la Secretaría General



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

		- Articulación con el Centro de Atención Integral al Migrante	
<b>Plan de trabajo en la 1ra de Mayo</b>	Secretaría de Planeación – Dirección de Diversidad Sexual	Realizar una MIDS UTA en la Alcaldía Local de Kennedy	Dirección de Diversidad Sexual
<b>Acciones Novedosas</b>	Secretaría Distrital de Integración Social – Subdirección de Asuntos LGBTI	Un Pacto Distrital con establecimientos, lugares de socialización y personas de los sectores sociales LGBTI	Subdirección de Asuntos LGBTI Corresponsables: Secretaría Distrital de Salud, Ambiente, Gobierno, IDPAC, Planeación
		Dos Recorridos al año de tomadores de decisión	Subdirección de Asuntos LGBTI Corresponsable: Dirección de Diversidad Sexual

#### **Intervención de Johanna Paola Gómez – Secretaría Distrital de Salud**

En cumplimiento a la línea de trabajo de Acciones Novedosas desde la Secretaría de Salud como integrante de corresponsables del Pacto distrital y con la coordinación del espacio de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual para esta sesión hacemos la presentación de la estrategia **“Ponte a Prueba para el Pacto”**

**“Ponte a Prueba para el Pacto”** es una estrategia distrital donde intervienen factores sociales y territoriales dirigida a establecimientos de comercio en el sentido de apoyarles con el tema IVN inspección vigilancia y control, que tiene como componente el fortalecimiento de las herramientas en manejo de VIH. Es por lo que en se espera lograr una articulación con el IDPAC.

#### **Intervención de Alejandro Rodríguez - Instituto Distrital de La Participación y Acción Comunal**

Desde el IDPAC se enfatiza que, aunque es muy importante dar cumplimiento a los reglamentos para los establecimientos, es necesario que desde las instituciones se orienten a los dueños de establecimientos y se de flexibilización a los procesos requeridos para cumplir dicho reglamento.

#### **Intervención de Red Somos - Secretaría Distrital de Salud**

**Como parte del plan de capacitación e intervención la Red Somos en articulación con la Secretaría Distrital de Salud, da origen a la estrategia distrital “Ponte a Prueba para el Pacto”** en donde se invita los establecimientos a capacitarse y vincularse en los temas relacionados con IVN –VIH.

Esta estrategia contiene información que da a conocer no solo nuevas formas de prevención de VIH, sino también una certificación que tiene como lema la libertad de discriminación en procesos sociales y de salud, haciendo que este escenario sea más incluyente. [Se sugiere consultar presentación adjunta a esta acta.](#)

#### **Intervención de Alejandro Rodríguez - Instituto Distrital de La Participación y Acción Comunal**

En el IDPAC se ha tenido la experiencia con ASOCOE (Asociación de Comerciantes y empresarios LGBTI), en donde se ha dado a la institucionalidad una aceptación óptima, en lo que refiere a la tramitología del IVN. Sin embargo, en algunos bares se han dado incumplimientos debido a que no se aprovecha la institucionalidad, por lo que para tratar mejor el tema refiero a mi compañera Alexandra Galeano.

#### **Intervención de Johanna Paola Gómez – Secretaría Distrital de Salud**

De acuerdo con el comentario anterior, propongo se realice un ciclo de formación técnico por parte de las entidades y que tenga como objetivo tener el conocimiento necesario que ayude evitar que se sigan presentando este tipo de incumplimientos y que se coordinado a través de ASOCOE.

#### **Intervención de Marcial Ortega Ávila – Dirección de Diversidad Sexual**

En este punto se recuerda que ya hay un lineamiento establecido desde la Mids directiva con sus acciones correspondientes y con los compromisos propuestos por cada sector como se relaciona en el cuadro inicial a esta acta.

#### **Intervención de Abel Duarte – Secretaría de Integración Social**

Es importante recordar que existe una matriz en donde cada entidad expone los compromisos que van a adquirir en este pacto.

#### **Intervención de Johanna Paola Gómez – Secretaría Distrital de Salud**

Es importante actualizar la matriz por lo que es necesario que hoy mismo se nos haga llegar al correo electrónico para que así cada entidad pueda especificar qué actividades va a realizar.

#### **Intervención de Valentina Sánchez – Secretaría de Seguridad**

La invitación es que desde las instituciones se tenga un equilibrio en cuanto todas las acciones territoriales que se harán con los bares.

#### **Intervención de Marcial Ortega Ávila – Dirección de Diversidad Sexual**

Ponte a prueba es está enfocado en el tema de VIH, por lo que se sale del objetivo inicial del pacto. ¿Es por lo que se pregunta a la mesa como desde la institucionalidad se van a incluir las demás problemáticas?

#### **Responde Johanna Paola Gómez – Secretaría Distrital de Salud**

Lo que se quiere hacer es fortalecer las capacidades de los actores que intervienen sin alterar el objetivo para el cual se creó el pacto. También se considera fundamental que desde la Secretaría Distrital de Planeación y las Alcaldías locales se revisen los parámetros reglamentarios del Plan de Ordenamiento Territorial.

### Intervención de Marcial Ortega Ávila – Dirección de Diversidad Sexual

El seguimiento a estos puntos se hará a través de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual y la Secretaría Técnica de la Mids realizará las averiguaciones necesarias en cuanto a la parte territorial.

Siendo las 12:30 pm se finalizó la sesión.

### 3. Compromisos

Compromiso	Nombre del Responsable	Entidad	Fecha límite para su cumplimiento
Se enviará vía correo electrónico Matriz de actividades para actualización por parte de cada sector.  Se realizará la averiguación con la Secretaria de Planeación y Alcaldías locales los temas relacionados al reglamento contenido en el POT.	Marcial Ortega Avila	SDP	

**En constancia firman,**

**Juan Carlos Prieto García**

Secretaría Técnica – Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual  
Secretaría Distrital de Planeación  
Dirección de Diversidad Sexual

Anexos: Listados de asistencia.  
Proyectó: Yeni Piamonte  
Revisó: Marcial Ortega