

79,39% de las personas encuestadas se han sentido discriminadas en el trabajo

ADMINISTRACIÓN CIERRA FILAS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN LABORAL

- **El 60 % de las y los servidores encuestados han tenido contacto directo con una persona de los sectores LGBT**
- **Tema LGBT se habla ahora más en ambientes laborales de Bogotá**

Bogotá D.C., 24 de febrero de 2011. En el marco de un encuentro académico liderado por la Secretaría de Planeación se informó que el 79.39% de 1213 lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas han sido discriminados en el trabajo, pese a que tan sólo el 8,65% de estas personas es conciente de esto.

La información forma parte de una encuesta realizada por la Secretaría de Planeación a través de la firma Econometría S.A. en 2010, donde también se revela que el 53.31% de las personas de este sector salen del armario en su trabajo y 33.13% se ocultan para mantener empleo. Es importante precisar que el 38.88% de las personas encuestadas reportó tener un trabajo formal.

Igualmente, en otro estudio realizado por la misma firma para Secretaría de Planeación, esta vez con la participación de 720 servidores y servidoras públicas, se encontró que la actitud de discriminación hacia personas de los sectores LGBT disminuye cuando se ha trabajado con estas personas y cuando se labora en áreas de asistencia social. Pero aumenta entre las y los servidores que tienen un tipo más permanente de estabilidad laboral (carrera administrativa) y cuando se considera que la orientación sexual y la identidad de género son el resultado de una experiencia traumática.

Estos estudios señalan al ambiente laboral como un escenario de alta discriminación para lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas. Por este motivo, y desde el inicio de la ejecución de la política pública para la garantía plena de derechos de lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas la Administración Distrital viene adelantando la campaña Ambientes Laborales Inclusivos en todas las entidades distritales.

Ambientes laborales inclusivos

La creación de ambientes laborales seguros y libres de discriminación busca desarrollar una política de no-discriminación para que los y las servidoras entiendan que la discriminación por orientación sexual e identidad de género, el acoso, los comentarios inapropiados son inaceptables en el trabajo.

Otra línea de trabajo del programa pretende revisar en todas las entidades las políticas, sistemas, prácticas, procesos y procedimientos para eliminar formas de discriminación, así como mejorar y divulgar mecanismos confiables para la denuncia e investigación de casos de discriminación.

“Buscamos mediante este programa mejorar las aptitudes de servidores y servidoras a través de la formación del personal para que sepa cómo detectar casos de discriminación y cómo actuar ante ellos” Afirmó la Subsecretaría de Mujer, Géneros y Diversidad Sexual de la Secretaría de Planeación, María Cristina Hurtado Sáenz.

Tema LGBT se habla ahora más en ambientes laborales

Así se desprende de otro estudio sobre clima organizacional desarrollado por la Secretaría de Planeación en el presente año a 493 personas de la Administración Distrital, donde se identificó que el 64% de los servidores y la servidoras ha escuchado hablar sobre la existencia de un familiar de los sectores LGBT de forma positiva.

La encuesta aplicada vía electrónica reporta que el 28% de las personas que participaron se han sentido discriminadas por diferentes razones, el 3% por su orientación sexual y 5% por su género. Asimismo, se encontró que el tema que más se habla en las oficinas en su orden son de chismes de oficina (30%), hijos e hijas (25%) y parejas (15%). El 39 % de las personas ignora los comentarios discriminatorios referidos a la orientación sexual o la identidad de género.

El 53% de los servidores y las servidoras considera que las entidades públicas no han hecho lo necesario para crear un ambiente laboral cómodo y seguro para personas de los sectores LGBT. El 60 % señala que ha tenido contacto directo con una persona de estos sectores poblacionales.

La reiteración del tema de LGBT en las conversaciones de las oficinas del Estado ratifica el impacto que la política pública está teniendo en la ciudad y el compromiso de la Administración Distrital por continuar realizando mayores acciones para eliminar la discriminación en el trabajo.