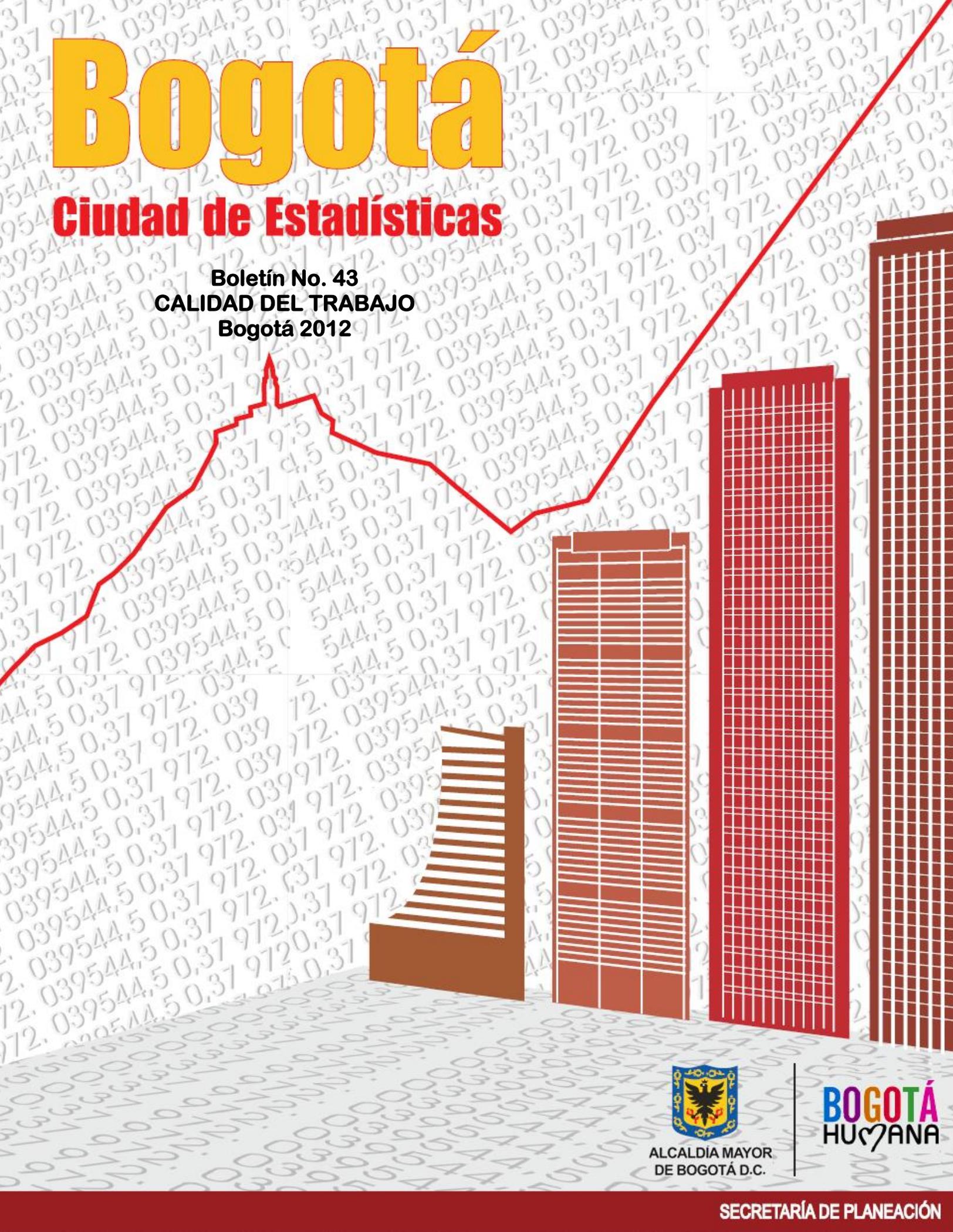


Bogotá

Ciudad de Estadísticas

Boletín No. 43
CALIDAD DEL TRABAJO
Bogotá 2012



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
HUMANANA

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN
Cra 30 N° 25-90 TORRE B. PISO 1, 5, 8 Y 13
BOGOTÁ D.C., COLOMBIA 2012
www.sdp.gov.co

ALCALDE MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
GUSTAVO FRANCISCO PETRO URREGO

SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN
GERARDO ARDILA CALDERÓN

SUBSECRETARIO DE INFORMACIÓN Y ESTUDIOS ESTRATÉGICOS
ROBERTO PRIETO LADINO

DIRECTOR DE ESTUDIOS MACRO
ARMANDO SIXTO PALENCIA PÉREZ

INVESTIGADORES
YENNY ANGÉLICA MÉNDEZ ZORRILLA
JORGE ENRIQUE LEON TELLEZ

APOYO EDICIÓN
JAVIER ALEXANDER CHAPARRO GAITÁN

OCTUBRE 2012

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
I. GENERALIDADES	5
II. RESULTADOS SEGÚN GEIH	7
2.1 Indicadores del mercado laboral	7
2.2 Población ocupada según rama de actividad y posición ocupacional	8
2.3 Población desocupada según ramas de actividad	10
2.4 Población inactiva según tipo de inactividad	11
III. RESULTADOS SEGÚN EMB	13
3.1 Caracterización de la población ocupada	13
3.1.1 Tipo de contratación	15
3.1.2 Personas ocupadas por posición ocupacional	21
3.1.3 Cotización a fondos de pensiones y riesgos profesionales	23
3.2 Caracterización de la población asalariada	25
3.2.1 Medio principal para conseguir empleo	27
3.2.2 Subsidios, primas, auxilios y bonificaciones	29
3.2.3 Transporte particular u oficial de la empresa	30
3.3 Caracterización de la población independiente	31
3.3.1 Forma de trabajo	33



PRESENTACIÓN

Bogotá es una ciudad diversa y heterogénea, que puede interpretarse desde innumerables miradas, con diferentes lecturas. Es así como la Secretaría Distrital de Planeación (SDP), en cumplimiento de sus objetivos, viene consolidando un sistema de información de ciudad, a disposición de ciudadanos y ciudadanas, de organizaciones sociales, academia, intelectuales, entre otros, que permita ofrecer elementos de análisis particulares sobre datos oficiales.

Un paso para lograr este propósito lo constituye el boletín periódico que se ha denominado “Bogotá Ciudad de Estadísticas”, publicación elaborada por la Subsecretaría de Información y Estudios Estratégicos de la SDP que aborda temas particulares con datos relevantes acerca de la situación de la ciudad y sus territorios.

En esta oportunidad la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) presenta su boletín No. 43, “Calidad del Trabajo”, con el cual se entrega información de principales indicadores laborales para Bogotá basada en la información obtenida a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), para el trimestre febrero - abril de los años 2001 a 2011, se presenta este trimestre dado que en el año 2011 se efectuó la Encuestas Multipropósito de Bogotá (EMB). Adicionalmente, se realiza la apuesta de analizar la información relacionada con las condiciones laborales de la ciudadanía tomando como base la información de la EMB 2011.



I. GENERALIDADES

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es la institución mundial responsable de la elaboración y supervisión de las Normas Internacionales del Trabajo. Esta agencia de las Naciones Unidas cuenta con representantes de los gobiernos, empleadores y trabajadores a fin de participar en la elaboración de las políticas, programas y promoción de trabajo decente¹ para todos. Los principales objetivos de la OIT son promover los derechos laborales, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo en los temas relacionados con el trabajo.

La OIT, a través de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), se ha reunido y adoptado diferentes resoluciones y recomendaciones para la medición de las estadísticas laborales. De acuerdo con la decimotercera reunión de la CIET, se estableció y normatizó el marco teórico y conceptual en el que se deben enmarcar las diferentes variables de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad)².

En Colombia, la entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales del país es el DANE. Esta entidad ha seguido las recomendaciones de las CIET para realizar la medición de la fuerza de trabajo, actualizando sus marcos metodológicos bajo la guía técnica de la OIT.

Para la obtención de los indicadores de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad), el DANE efectúa el levantamiento de la información a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), en la cual se indaga sobre las condiciones de empleo de las personas (si trabajan, en qué trabajan, cuánto ganan, si tienen seguridad social o si están buscando empleo, etc.). La

¹ Se basa en el reconocimiento de que el trabajo es fuente de dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, democracias que actúan en beneficio de todos, y crecimiento económico, que aumenta las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas. Programa de Trabajo Decente - Un concepto de la OIT.

² DANE. Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. 2009



información que proporciona la GEIH se encuentra desagregada a nivel nacional, urbano - rural, regional, departamental, y para cada una de las capitales de los departamentos. Para el caso de Bogotá, sólo se presentan agregados totales, ya que la muestra de la encuesta no es representativa estadísticamente para desagregar al nivel de localidades.

Consientes que las cifras oficiales de la fuerza laboral en Bogotá son las proporcionadas por el DANE, la Secretaría Distrital de Planeación ha realizado una caracterización de las condiciones laborales de la población de Bogotá, a fin de brindar información que permita contar con un diagnóstico a nivel de localidades, para ello se utilizó la información recolectada en la Encuesta Multipropósito para Bogotá, cuyo objetivo no es medir el mercado laboral, su finalidad es obtener información estadística, por localidades y estratos, sobre aspectos demográficos, sociales, económicos y del hábitat de los hogares y de los habitantes de Bogotá, que permita formular, hacer seguimiento y evaluación a las políticas públicas necesarias para el desarrollo de la ciudad³.

³ Metodología Primer Encuesta Multipropósito para Bogotá 2011.



II. RESULTADOS SEGÚN GEIH

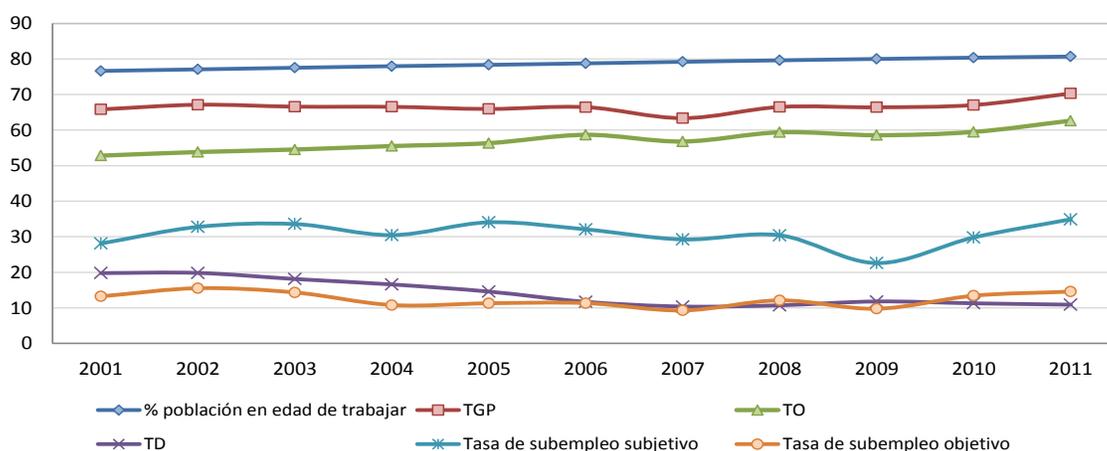
A continuación se entregan los principales resultados del mercado laboral para Bogotá, según la Gran Encuesta Integrada de Hogares, correspondiente al trimestre febrero – abril del periodo 2001-2011.

2.1 Indicadores del mercado laboral

De acuerdo con los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), durante los años 2001-2011, el trimestre analizado presentó el siguiente comportamiento: el porcentaje de población en Edad de Trabajar (PET) tuvo una tendencia ascendente, ubicándose en el año 2011 en 80,68%, mientras la Tasa Global de Participación (TGP) presentó un comportamiento variable, pasando de 65,82% en 2001 a 63,35% en 2007, para comenzar a recuperarse y ubicarse en el año 2011 en 70,30%.

Gráfico 1

Bogotá D.C. Población en edad de trabajar, tasa global de participación, de ocupación, de desempleo y de subempleo 2001 – 2011 (Febrero - Abril)



Fuente: DANE – GEIH



Respecto a la Tasa de Ocupación (TO), se presentó una tendencia creciente desde 2001 hasta 2006, para el año 2007 se registró una tasa del 56,78%; a partir de 2008 el comportamiento comenzó nuevamente a ascender y se ubicó para febrero - abril de 2011 en 62,64%. Por su parte la Tasa de Desempleo (TD) se ubicó durante 2001 en 19,78% y tuvo una tendencia descendente hasta el 2011 donde registró 10,9%.

Por último, las Tasas de Subempleo Subjetivo y Objetivo mostraron tendencias más dinámicas durante el periodo. En el trimestre febrero - abril de 2011, el subempleo subjetivo fue de 34,91% y el subempleo objetivo se ubicó en 14,57%, básicamente por las personas que deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con el objetivo de mejorar sus ingresos.

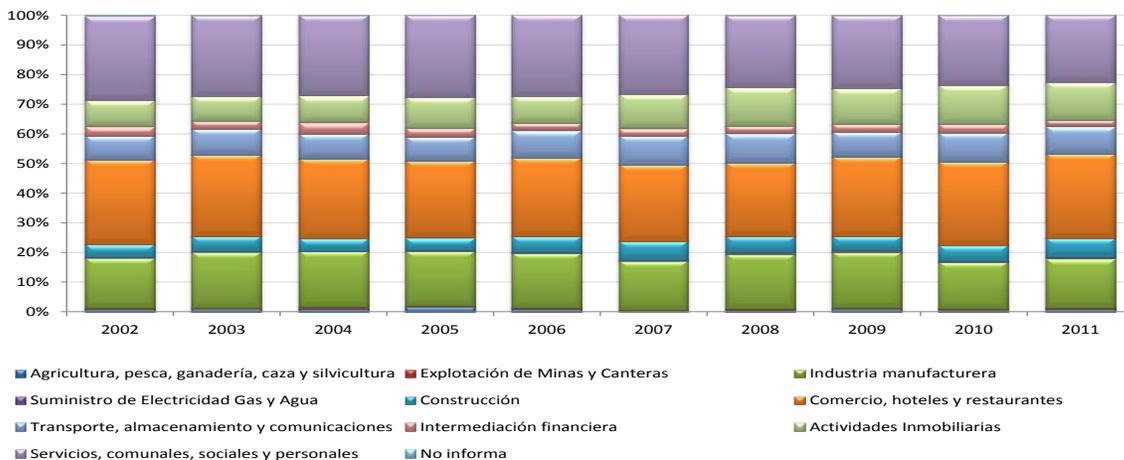
2.2 Población ocupada según rama de actividad y posición ocupacional

Por ramas de actividad económica, se observa que comercio, hoteles y restaurantes ha participado en promedio con el 26,93% en la ocupación durante el trimestre analizado de los años 2002 al 2011, seguido de servicios comunales, sociales y personales. Sin embargo, esta última rama ha registrado una tendencia a la baja pasando del 28,18% de ocupación en 2002 al 22,54% en 2011. La industria manufacturera registró una tendencia decreciente con respecto a la participación de ocupados, para 2011 esta rama representó el 16,52%.



Gráfico 2

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada, según ramas de actividad 2001 – 2011 (Febrero - Abril)



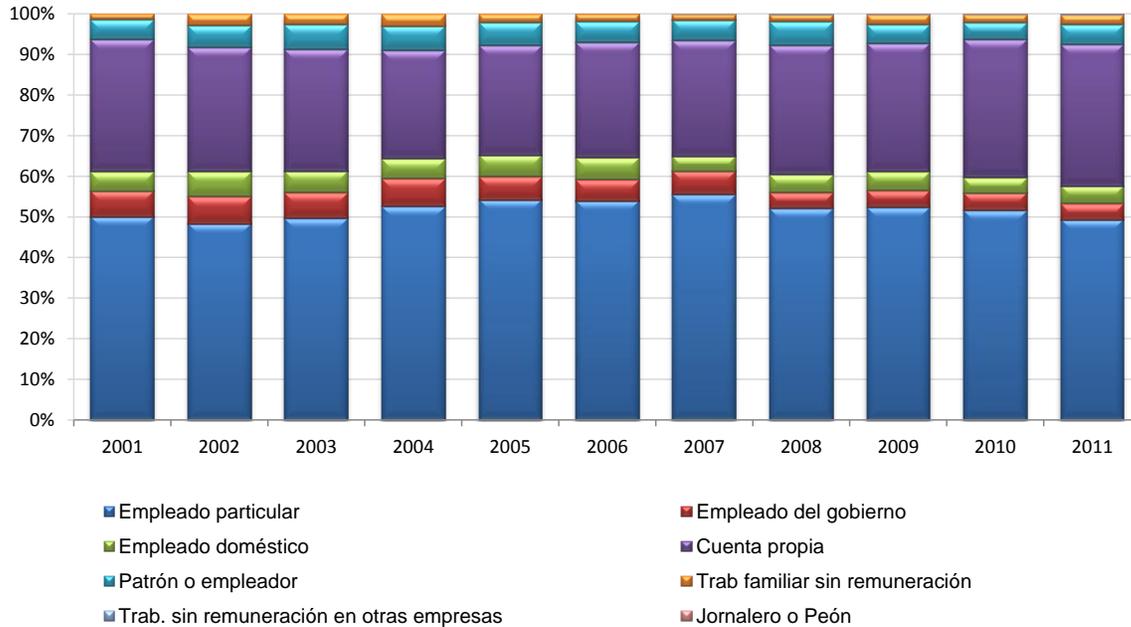
Fuente: DANE – GEIH

Otro tema relevante está relacionado con las posiciones ocupacionales. En general, se encuentra que la mayoría de personas se ubican en las categorías correspondientes a empleados particulares y trabajadores por cuenta propia; la categoría empleado particular participó con porcentajes superiores al 45%; para el trimestre febrero - abril de 2011, esta categoría participó con el 49,2% de la población ocupada y el 34,72% por cuenta propia.



Gráfico 3

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada según posición ocupacional
2001 – 2011 (Febrero - Abril)



Fuente: DANE – GEIH

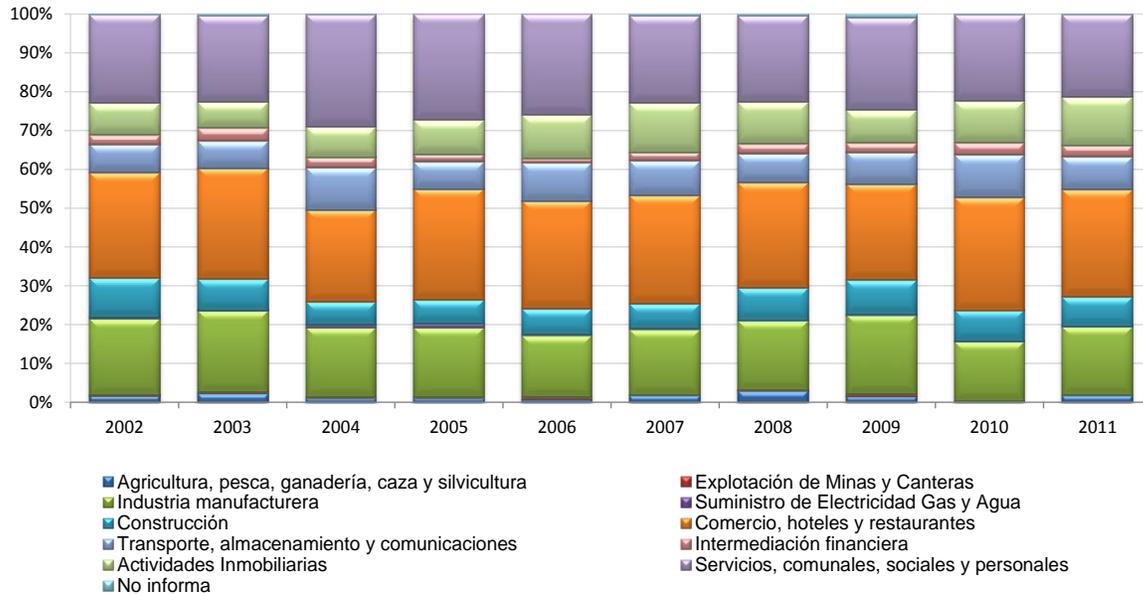
2.3 Población desocupada según ramas de actividad

Para clasificar la población cesante según rama de actividad, la GEIH pregunta a qué actividad se dedica la empresa donde realizó su último trabajo. Al respecto se observa que la mayor parte de personas sin empleo proviene de las actividades comercio, hoteles y restaurantes con una participación del 27,17% en 2002 y del 27,57% en 2011; servicios, comunales, sociales y personales ha participado en promedio con el 23,89% durante los trimestres febrero – abril de 2002 -2011; y la industria manufacturera con el 17,72% de los cesantes en 2011.



Gráfico 4

Bogotá D.C. Distribución de la población desocupada según rama de actividad 2002 – 2011 (Febrero - Abril)



Fuente: DANE – GEIH

2.4 Población inactiva según tipo de inactividad

La población económicamente inactiva (PEI) incluye a las personas de 10 años y más que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), y personas a las que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar⁴.

La tasa de la población inactiva se ha ubicado alrededor del 34% entre los años 2001 al 2006, para el 2007 se registró un aumento de la tasa (36,65%), y a partir

⁴ Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. DANE - 2009



Bogotá Ciudad de Estadística

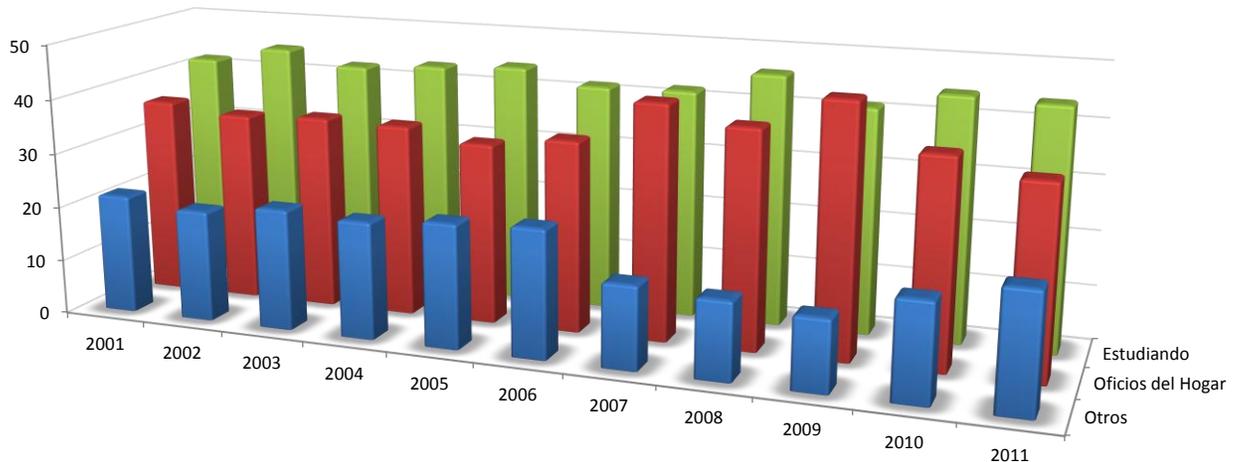
Boletín No. 43 • Calidad del Trabajo • Bogotá - 2011

de 2008 inicia una tendencia decreciente pasando de 33,5% a 29,7% en el trimestre febrero - abril de 2011.

Adicionalmente, la mayoría de la población inactiva se dedica a estudiar, pasando del 41,82% en 2001 al 43,89% en 2011; por su parte, la población que se dedicó a los oficios del hogar representa en promedio el 37,34% durante el período analizado.

Gráfico 5

Bogotá D.C. Distribución de la población inactiva según tipo de inactividad 2001 – 2011 (Febrero - Abril)



Fuente: DANE – GEIH



III. RESULTADOS SEGÚN EMB

A continuación se presentan los principales resultados de las condiciones laborales de la población de Bogotá, según la Encuesta Multipropósito 2011.

3.1 Caracterización de la población ocupada

La población ocupada corresponde a personas pertenecientes a la Población Económicamente Activa que en la semana de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada o no remunerada (para el caso de los trabajadores familiares sin remuneración) en dinero o en especie, o no trabajaron pero tenían un trabajo⁵. Dentro de la población ocupada se encuentran los asalariados, independientes y trabajadores sin remuneración.

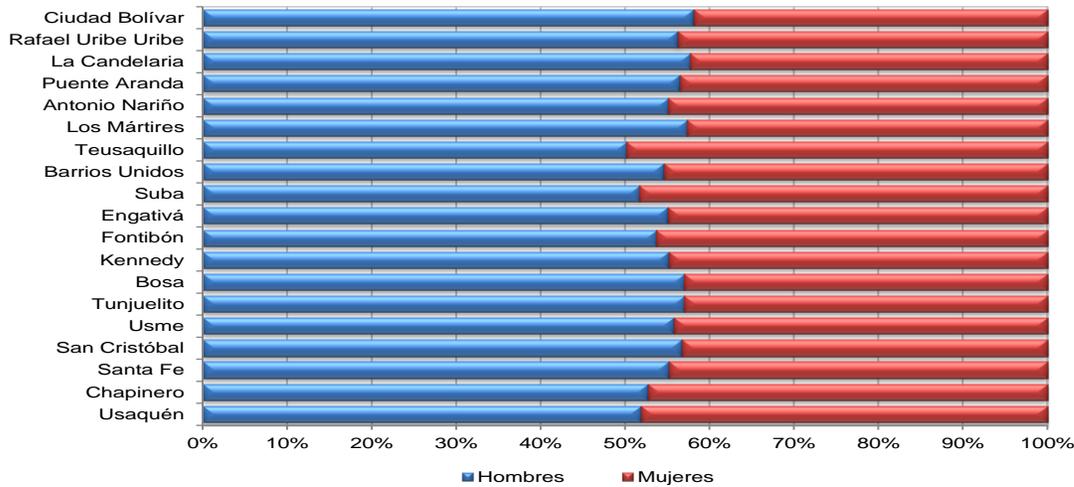
Según la encuesta, del total de la población ocupada (3.494.706), el 54,85% son hombres y el 45,15% corresponde a mujeres. Por localidades, Ciudad Bolívar (58,15%), La Candelaria (57,76%) y Los Mártires (57,39%) concentra la mayor proporción de hombres, entre tanto, en Teusaquillo (49,79%), Suba (48,21%) y Usaquén (48,06%) alberga la mayoría de las mujeres ocupadas.

⁵ DANE. Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. 2009



Gráfico 6

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por sexo, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

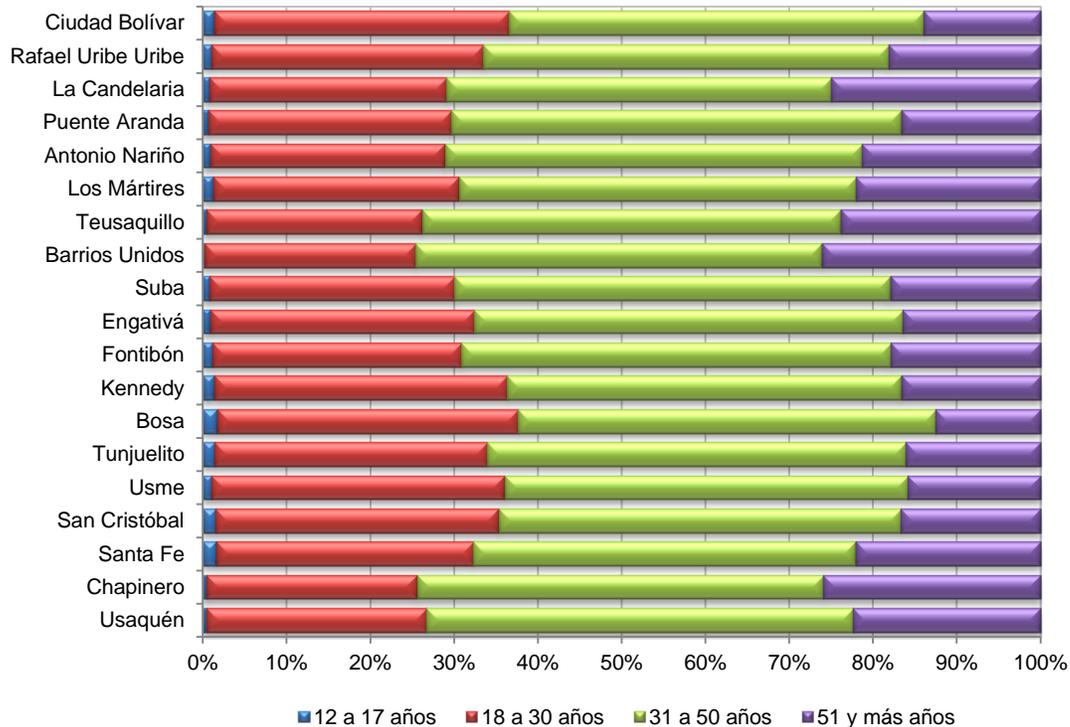
Por grupos de edad, el 49,76% de los ocupados corresponde al grupo que se encontraba entre los 31 y 50 años, el 31,52% entre los 18 y 30 años, el 17,63% en el grupo de 51 y más años y el 1,09% se ubicaba en el rango de 12 y 17 años.

En Puente Aranda, Suba y Fontibón se encontraron las mayores proporciones de población ocupada en el rango de edad entre 31 y 50 años (53,69%, 52% y 51,31%, respectivamente); en Bosa (35,91%), Ciudad Bolívar (35,20%) y Kennedy (35,01%) predominan las personas ocupadas entre 18 y 30 años, mientras en Barrios Unidos, Chapinero y La Candelaria se presentaron los porcentajes más altos de personas ocupadas con 51 y más años.



Gráfico 7

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por grupo de edad, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

3.1.1 Tipo de contratación

Una de las variables que permite realizar un acercamiento sobre la estabilidad laboral es el tipo de contratación de las personas ocupadas. Al respecto, se observa que el 56,27% de esta población tenía contrato laboral al momento de la encuesta y el 43,73% de los ocupados informó no tener contrato laboral.

Por localidades, se encontró que en Usaquén, Teusaquillo y Chapinero se ubica, con proporciones superiores al 65%, la población con contrato laboral; mientras que las proporciones más altas de personas sin contrato se registraron en Los Mártires, Antonio Nariño y San Cristóbal.

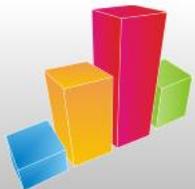
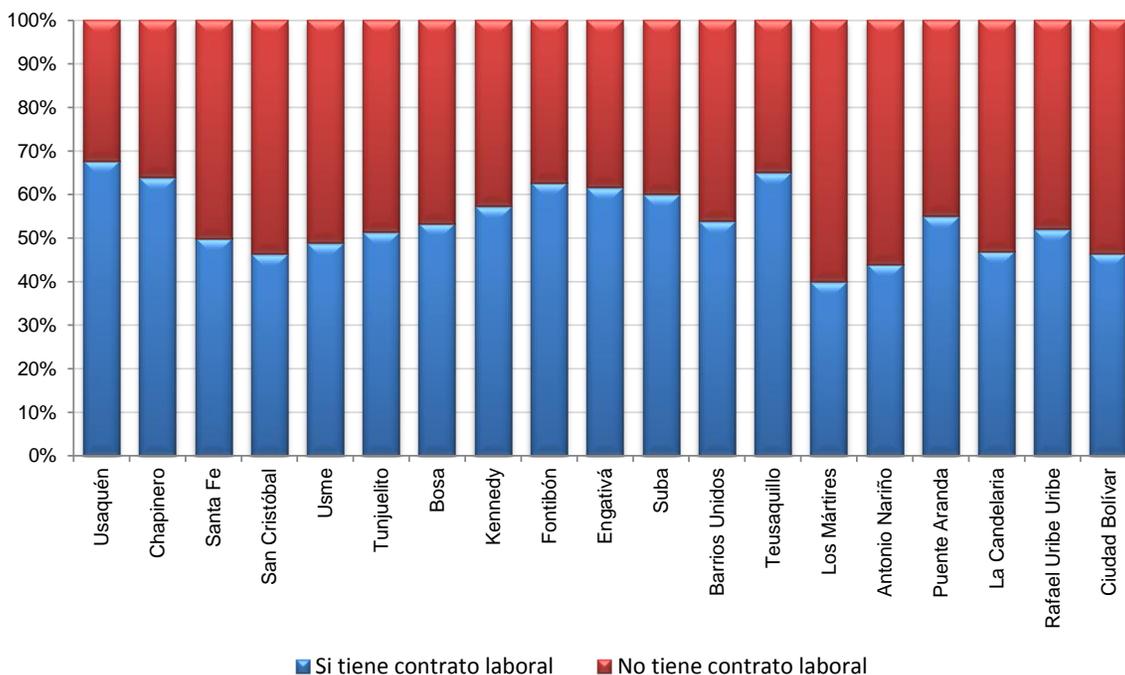


Gráfico 8

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por tenencia de contrato laboral, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

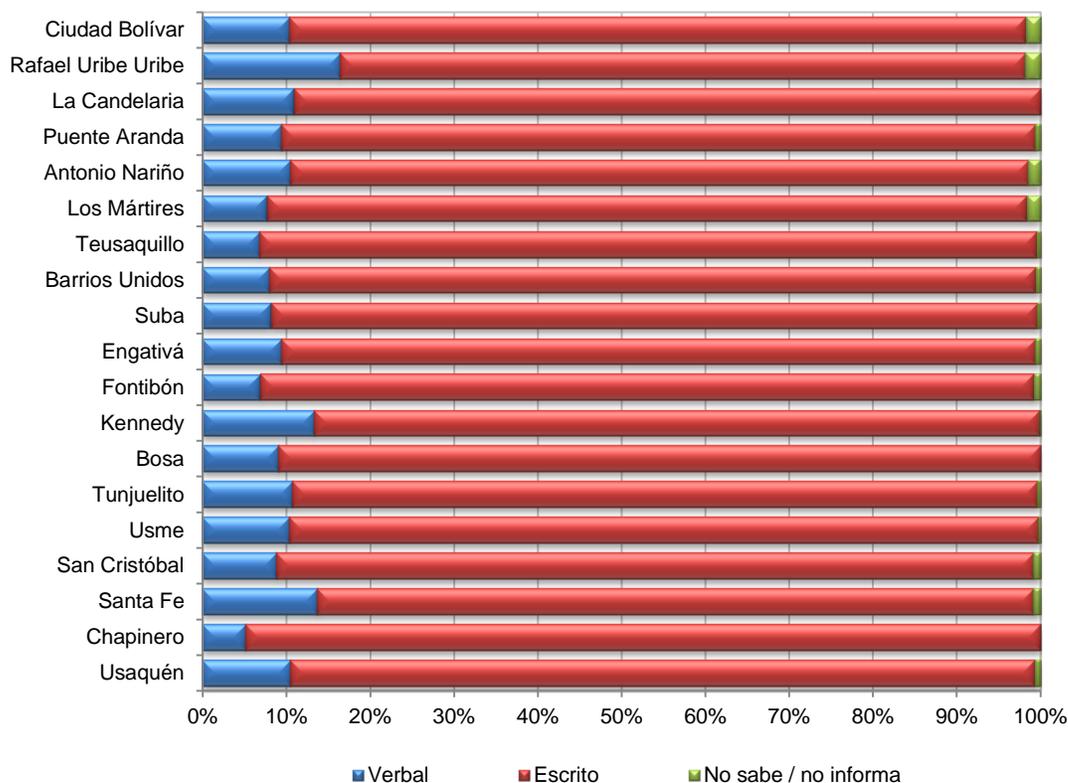
Del total de personas ocupadas con contrato, el 89,45% reportó tener contrato escrito, el 9,98% contrato verbal y tan sólo el 0,57% no sabe / no informa. Al interior de las localidades, Chapinero (94,85%), Teusaquillo (92,76%) y Fontibón (92,34%) concentran la mayor proporción de personas que informaron tener contrato escrito.

De las personas que respondieron tener contrato verbal, la mayoría se ubican en las localidades de Rafael Uribe Uribe, Santa Fe y Kennedy con porcentajes entre el 13% y 16%.



Gráfico 9

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por tipo de contrato laboral, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Por término del contrato, el 66,98% de las personas ocupadas con contrato escrito reportaron tener contrato a término indefinido⁶, el 24,25% a término fijo⁷, el 8,01% por prestación de servicios y el 0,76% no sabe / no informa.

Al analizar el comportamiento por localidades, entre el 69% y 71% de los ocupados que tiene contrato a término indefinido se ubican en Fontibón, Engativá, Ciudad Bolívar, Teusaquillo y Usaquén; entre el 27% y 30% de las personas con contrato a término fijo se encuentran en La Candelaria, San Cristóbal, Usme, Bosa, Kennedy y Santa Fe; entre el 13% y 15% de los ocupados con contrato de

⁶ Contrato donde no se estipula un término fijo a la duración, es decir, que su plazo de ejecución no está determinado.

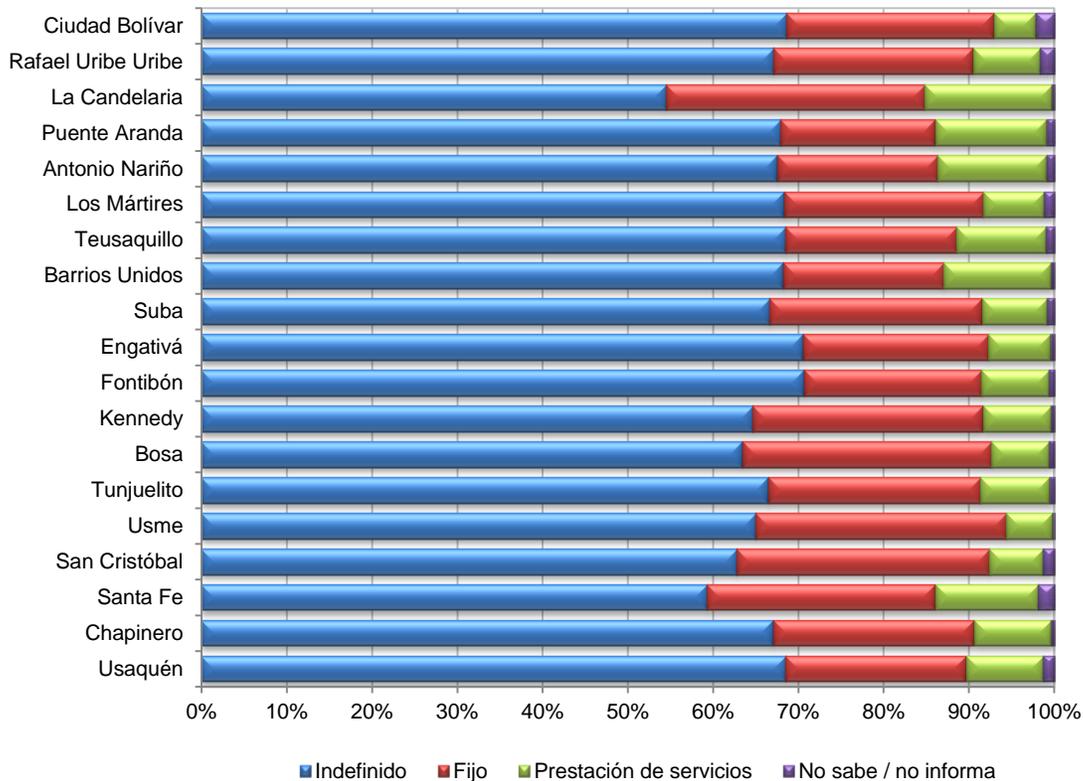
⁷ No puede ser superior a tres años y estipula un término de duración, puede ser renovable indefinidamente. Manual de Recolección y Conceptos Básicos EMB.



prestación de servicios se ubican en La Candelaria, Puente Aranda, Antonio Nariño y Barrios Unidos.

Gráfico 10

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada con contrato escrito, por término del contrato, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Por otra parte, el 89,06% de los ocupados con contrato laboral informó estar contratado con la misma empresa donde prestan servicios, el restante 10,49% no tiene esta misma condición.

Ahora bien, de las personas que no se encontraban contratadas por la misma empresa donde prestan sus servicios, el 51,08% estaban contratadas por empresas de servicios temporales⁸, el 23,21% por una cooperativa de trabajo

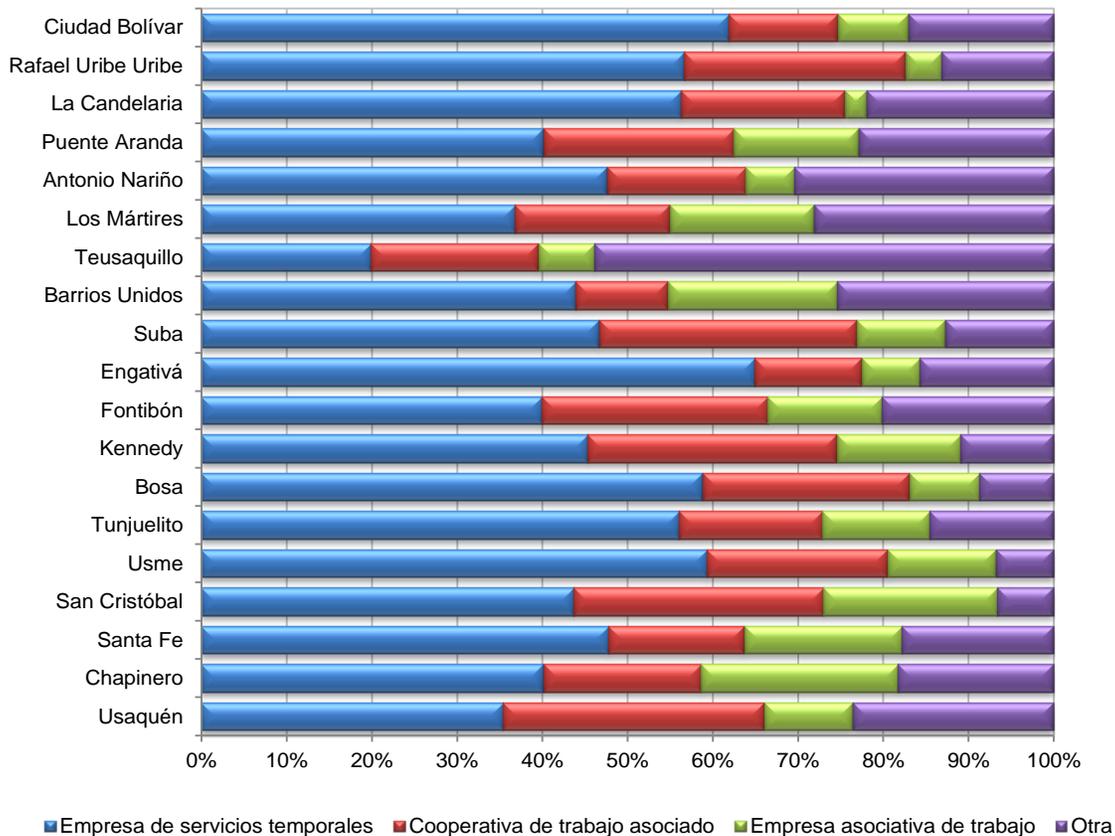
⁸ "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador. Decreto 4369 de 2006 Art.2.



asociado⁹, el 11,29% por empresa asociativa de trabajo¹⁰ y el 14,42% a otros tipos.

Gráfico 11

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada con contrato, por tipo de empresa, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Al interior de las localidades, se observa que las personas contratadas por empresas de servicios temporales se concentran en Engativá (64,93%), Ciudad Bolívar (61,89%) y Usme (59,36%); por cooperativas de trabajo asociado en Usaquén

⁹ Son organizaciones sin ánimo de lucro, pertenecientes al sector solidario de la economía, que asocian personas naturales que simultáneamente son gestoras, contribuyen económicamente a la cooperativa y son aportantes directos de su capacidad de trabajo para el desarrollo de actividades económicas, profesionales o intelectuales, con el fin de producir en común bienes, ejecutar obras o prestar servicios para satisfacer las necesidades de sus asociados y de la comunidad en general. Artículo 3 del Decreto 4588 de 2006.

¹⁰ Son organizaciones económicas productivas, cuyos asociados aportan su capacidad laboral, por tiempo indefinido y algunos además entregan al servicio de la organización una tecnología o destreza, u otros activos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la empresa. Ley 10 de 1991 y Decreto 1100 de 1992.

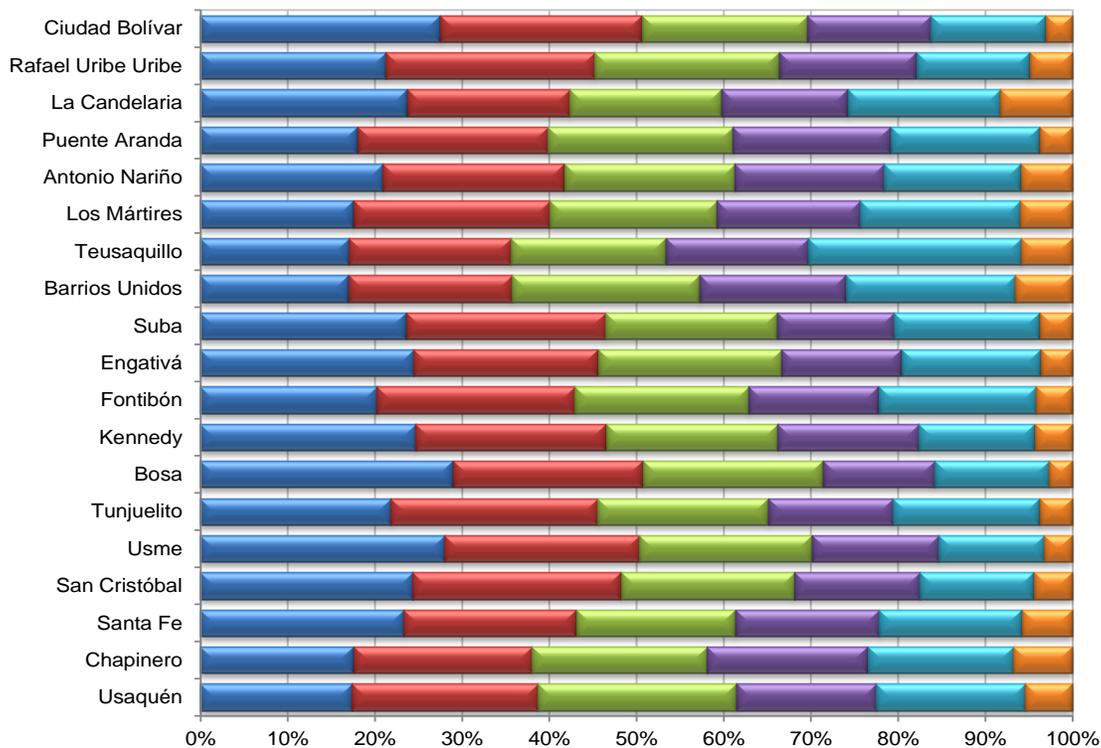


(30,60%) y Suba (30,26%) y por empresas asociativas de trabajo en Chapinero (23,09%) y San Cristóbal (20,43%).

Otra variable que aporta en la medición de la estabilidad laboral de las personas ocupadas es el tiempo que lleva trabajando la población en las respectivas empresas de manera continua. Según la encuesta, el 23,24% tiene menos de 1 año trabajando en la misma empresa; el 22,05% entre 1 y 2 años; el 20,19% entre 3 y 5 años; el 15,41% entre 11 y 25 años; el 14,92% entre 6 y 10 años y el 4,20% más de 25 años.

Gráfico 12

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por el tiempo que lleva trabajando en la empresa, según localidades



■ Menos de 1 años ■ Entre 1 y 2 años ■ Entre 3 y 5 años ■ Entre 6 y 10 años ■ Entre 11 y 25 años ■ Más de 25 años

Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Del total de ocupados que llevan menos 1 de año en la misma empresa, el 28,95% se concentra en la localidad de Bosa, el 27,96% en Usme y el 27,45% en Ciudad



Bolívar; quienes llevan entre 1 y 2 años se ubican principalmente en San Cristóbal (23,93%), Rafael Uribe Uribe (23,93%) y Tunjuelito (23,72%); el grupo que lleva entre 3 y 5 años se concentran en Usaquén (22,7%), Barrios Unidos (21,47%) y Puente Aranda (21,22%) y el grupo que lleva trabajando entre 11 y 25 años se ubican básicamente en Teusaquillo (24,43%).

3.1.2 Personas ocupadas por posición ocupacional

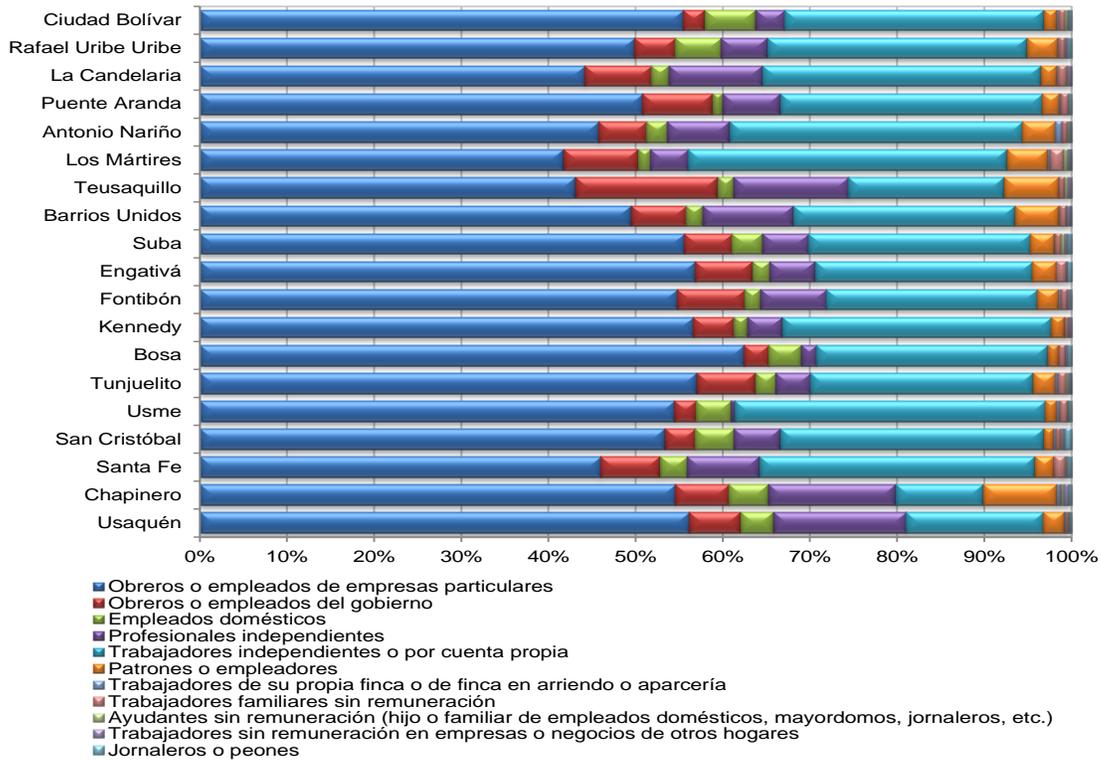
Según los resultados de la encuesta, el 54,81% de los ocupados se desempeñan como obreros o empleados de empresas particulares, el 26,81% se ubican en la categoría trabajadores independientes o por cuenta propia, el 5,87% se desempeñan como profesionales independientes y el 5,42% como obreros o empleados del gobierno.

Por localidades, entre el 57% y 62% de las personas que se desempeñan como obreros o empleados de empresas particulares se ubican en Kennedy, Engativá, Tunjuelito y Bosa; entre el 34% y 37% de las personas que se encuentran como trabajadores independientes o por cuenta propia se albergan en Antonio Nariño, Usme y Los Mártires.



Gráfico 13

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por posición ocupacional, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011



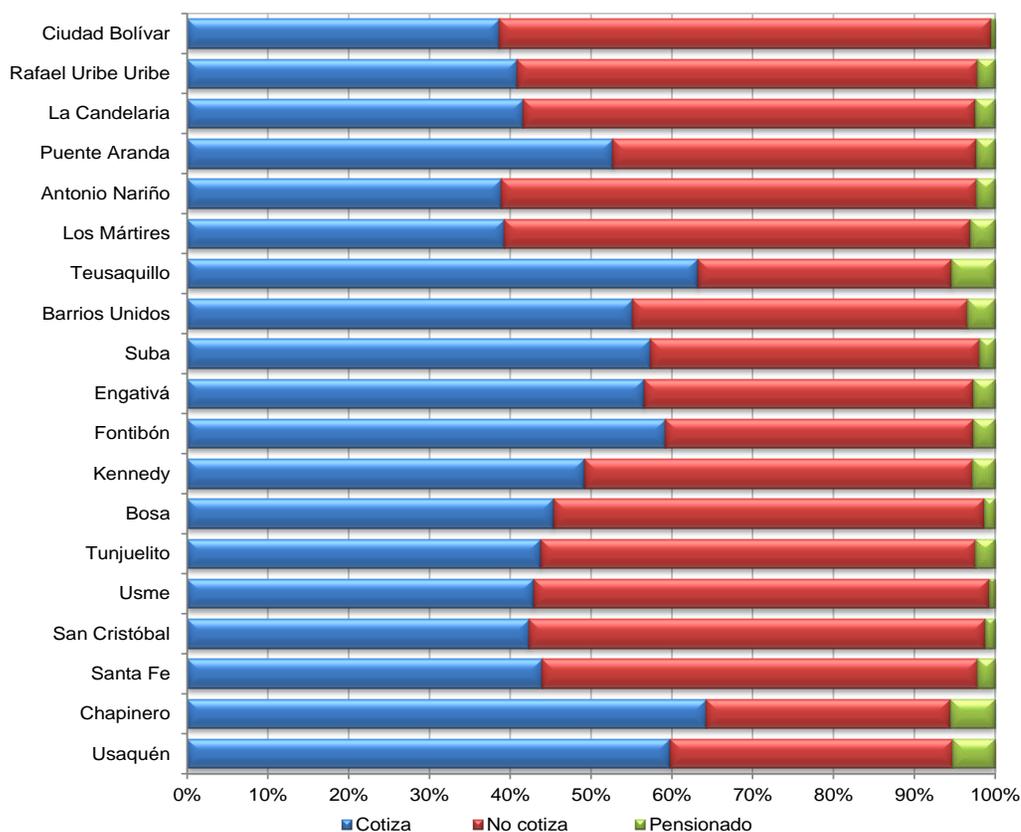
3.1.3 Cotización a fondos de pensiones y riesgos profesionales

El 50,78% de la población ocupada se encontraba cotizando a un fondo de pensiones; el 46,81% no cotiza y el 2,41% ya se estaba pensionado. De las personas que cotizan a un fondo de pensiones, el 72,38% lo realiza en un fondo privado, el 20,97% al Instituto de Seguros Sociales - ISS y el 6,66% a otras entidades de regímenes especiales.

En las localidades de Chapinero, Teusaquillo y Usaquén se concentra la mayor proporción de personas que cotizan a un fondo de pensiones y personas que ya se encuentran pensionadas. De la población que no cotiza, el 60,80% se ubica en Ciudad Bolívar, el 58,85% en Antonio Nariño y el 57,71% en Los Mártires.

Gráfico 14

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por cotización a pensiones, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

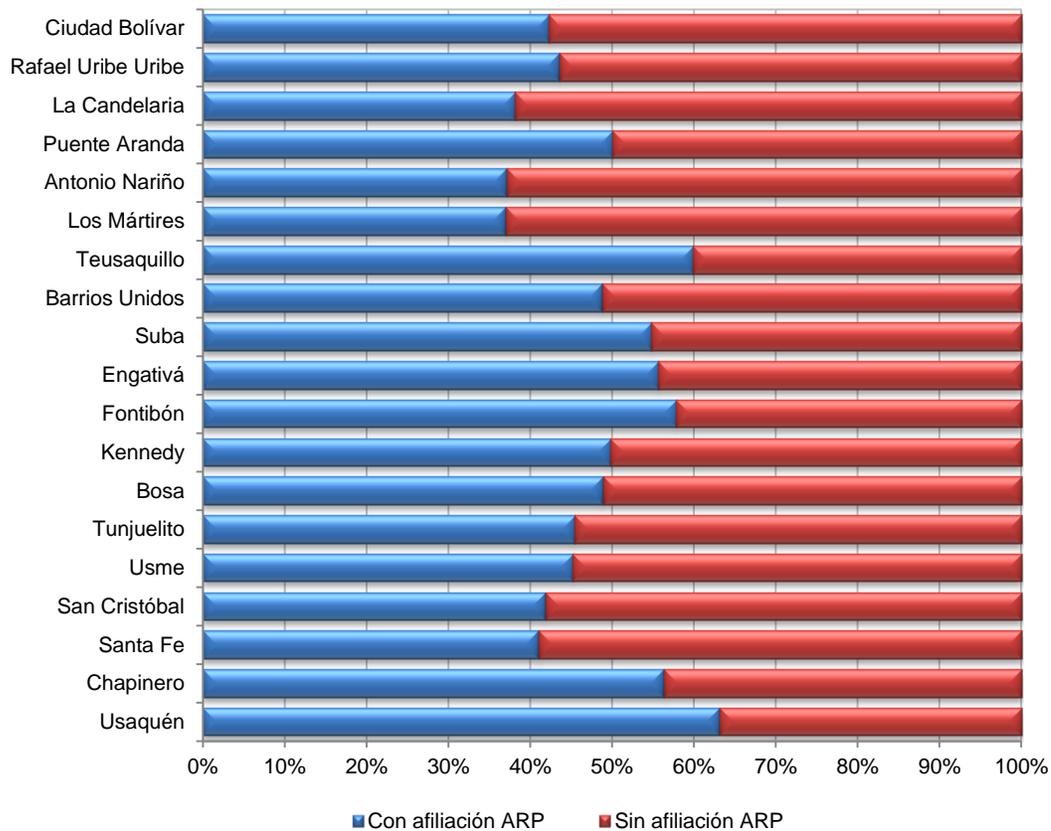


De otra parte, el 50,68% de los ocupados informaron contar con afiliación individual o colectiva a una Aseguradora de Riesgos Profesionales (ARP), el restante 49,32% no la tiene.

Al analizar los resultados por localidades, se observa que en Usaquén (63,14%), Teusaquillo (59,93%) y Fontibón (57,81%) se encuentra la mayor proporción de personas afiliadas a una ARP, mientras que en Los Mártires, Antonio Nariño y La Candelaria se concentra la población no afiliada.

Gráfico 15

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por afiliación a ARP, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011



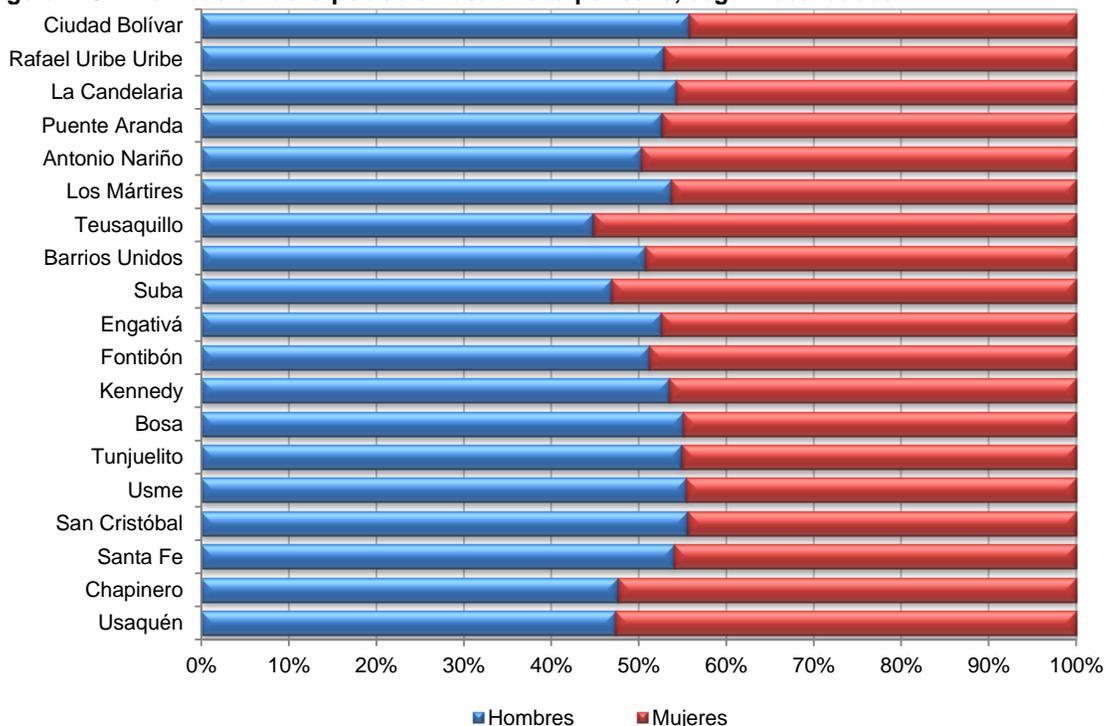
3.2 Caracterización de la población asalariada

Los asalariados son trabajadores que poseen un contrato de trabajo oral o escrito, por el cual perciben una remuneración de manera estable o regular¹¹. Según la encuesta, del total de la población asalariada, el 51,88% son hombres y el 48,12% corresponde a mujeres.

Por localidades, Ciudad Bolívar (55,79%), San Cristóbal (55,63%) y Usme (55,42%) concentran la mayor proporción de hombres, entre tanto, en Teusaquillo (55,20%), Suba (53,12%) y Usaquén (52,62%) se alberga la mayoría de las mujeres asalariadas.

Gráfico 16

Bogotá D.C. Distribución de la población asalariada por sexo, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

¹¹ DANE. Metodología Gran Encuesta de Hogares. 2009

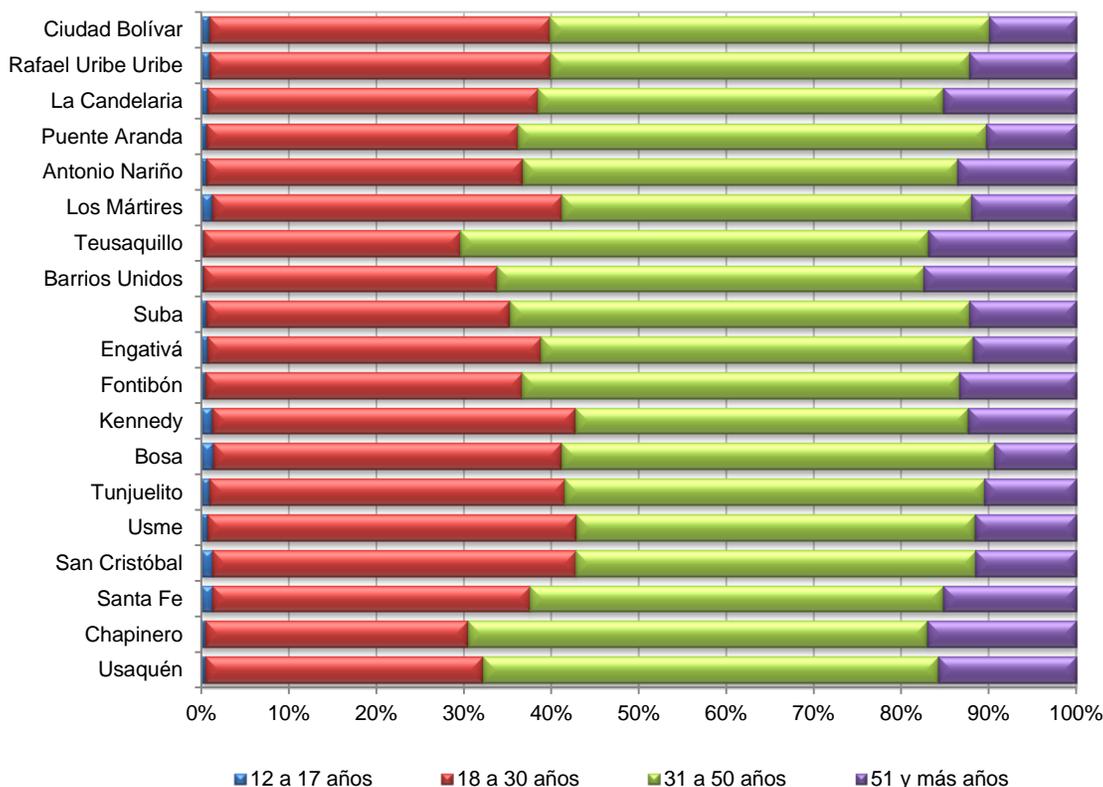


Por grupo de edad el 49,29% de los asalariados corresponde al grupo que se encontraba entre los 31 y 50 años, el 37,56% entre los 18 y 30 años, el 12,27% 51 años y más, y el 0,87% se ubicaba en el rango de 12 y 17 años.

En Puente Aranda, Teusaquillo y Chapinero se encontraron las mayores proporciones de población asalariada en el rango de edad entre 31 y 50 años (53,6%, 53,48% y 52,59%, respectivamente); en Usme (42,15%), San Cristóbal (41,51%) y Kennedy (41,47%) predominan las personas entre 18 y 30 años, mientras en Barrios Unidos y Chapinero se presentaron los porcentajes más altos de personas asalariadas con 51 y más años.

Gráfico 17

Bogotá D.C. Distribución de la población asalariada por grupo de edad, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011



3.2.1 Medio principal para conseguir empleo

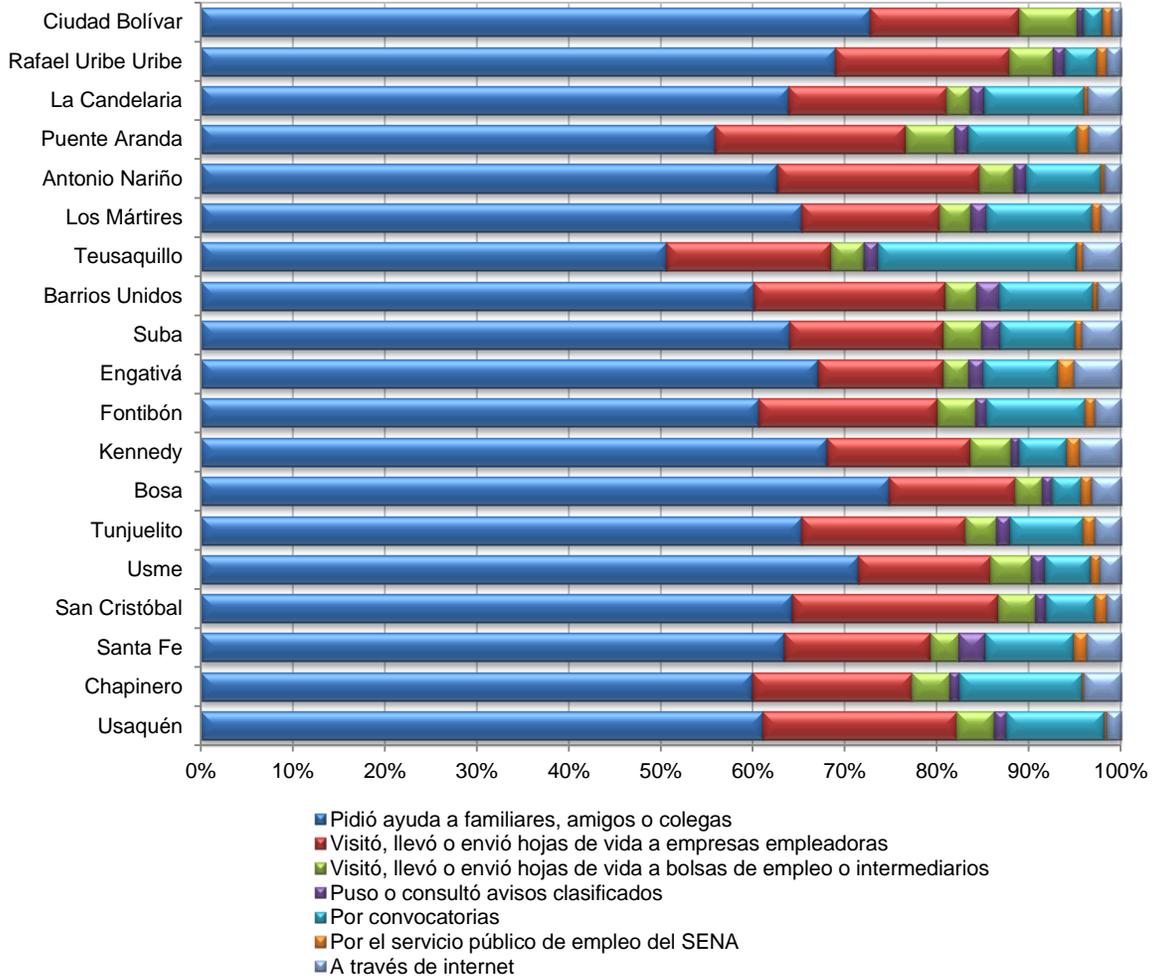
En la encuesta se indagó sobre los principales medios utilizados por las personas para conseguir empleo o su trabajo actual. Los resultados son: el 65,98% de los asalariados pidió ayuda a familiares, amigos o colegas; el 16,96% visitó, llevó o envió hojas de vida a empresas empleadoras; el 7,3% obtuvo su empleo por convocatorias, y el restante 9,76% a través de otros medios.

Del grupo de personas que pidió ayuda a familiares, amigos o colegas, entre el 71% y 75% se concentran en las localidades de Usme, Ciudad Bolívar y Bosa; entre el 64% y 69% en las localidades de La Candelaria, Suba, San Cristóbal, Tunjuelito, Los Mártires, Engativá, Kennedy y Rafael Uribe Uribe. Del grupo que visitó, llevó o envió hojas de vida a empresas empleadoras, entre el 21% y 22% se concentra en Puente Aranda, Barrios Unidos, Usaquén, Antonio Nariño y San Cristóbal.



Gráfico 18

Bogotá D.C. Distribución de la población asalariada por medio principal para conseguir empleo, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

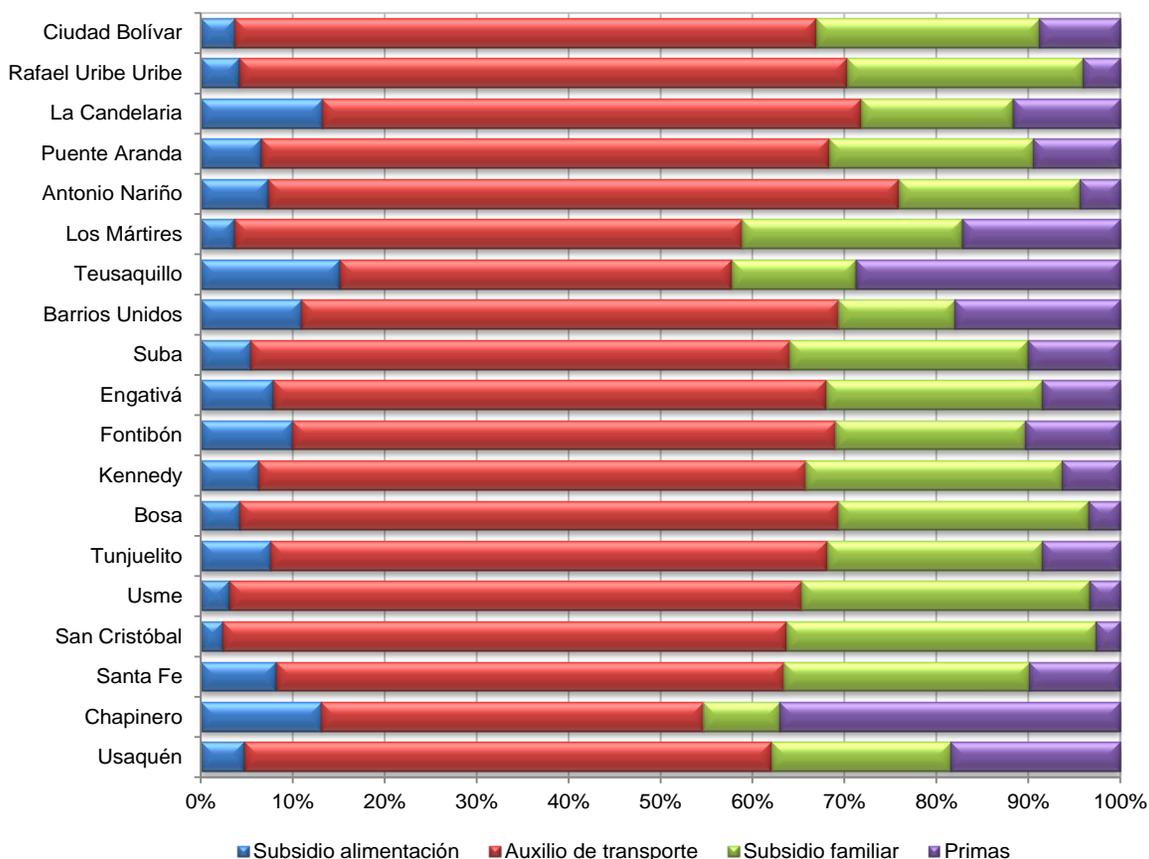


3.2.2 Subsidios, primas¹², auxilios y bonificaciones

El 38,04% de la población asalariada recibió ingresos en dinero el mes anterior de haberse realizado la encuesta por concepto de auxilio de transporte, el 15,87% recibió subsidio familiar y el 5,29% primas. En la localidades de Bosa, Usme y Kennedy se concentra la mayor proporción de personas que recibieron auxilio de transporte y subsidio familiar.

Gráfico 19

Bogotá D.C. Distribución de la población asalariada por otro tipo de ingresos en dinero, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

¹² Incluye las primas: técnica, de antigüedad, clima, orden público, etc.



Por otra parte, en los últimos doce meses, contados a partir del momento en que se realizó la encuesta, el 38,46% recibió ingresos en dinero por concepto de prima de navidad, el 33,51% por prima de servicios, el 18,19% por prima de vacaciones y el 11,39% por bonificaciones.

3.2.3 Transporte particular u oficial de la empresa

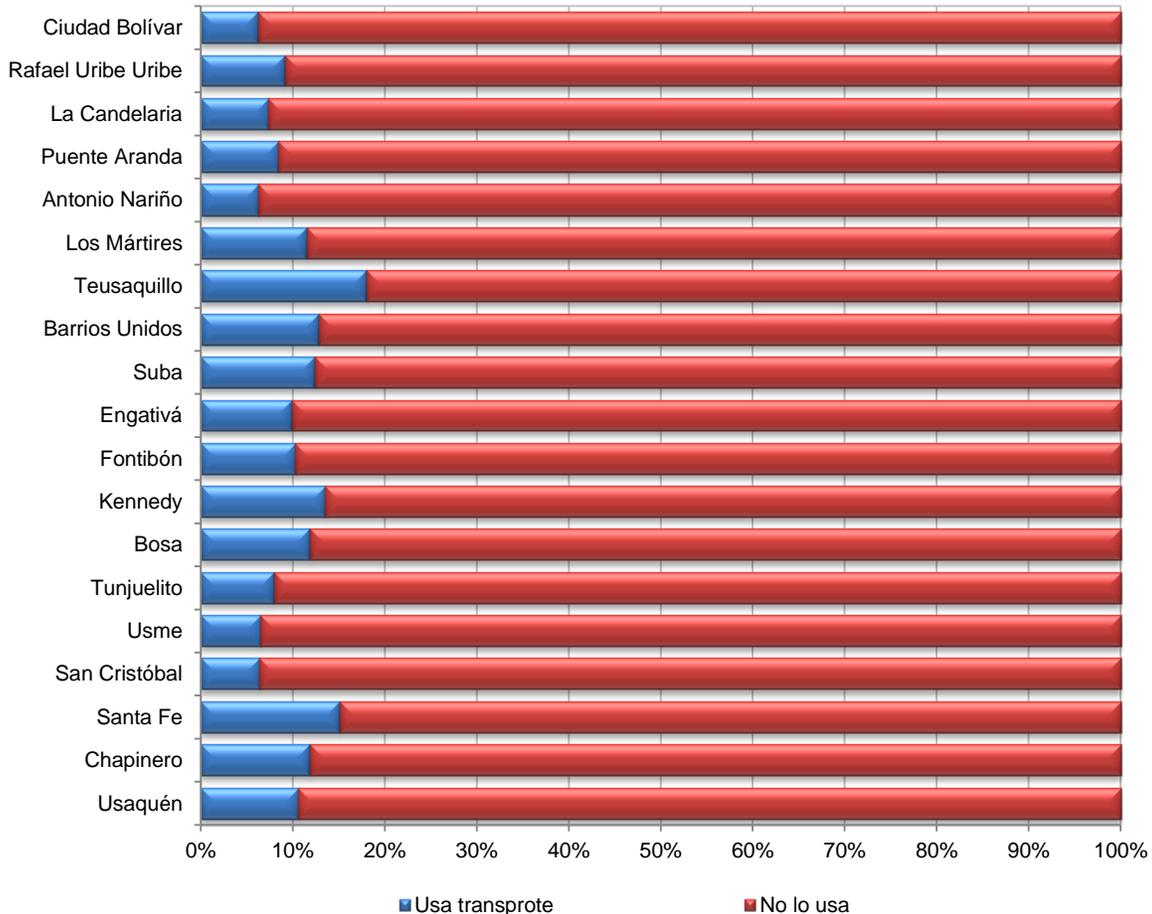
El 89,36% no utilizó transporte de la empresa para desplazarse a su lugar de trabajo, el restante 10,64% respondió que si lo usa como medio de transporte.

Del total de personas que no utilizan el transporte de la empresa, la mayor proporción de ellas se alberga en las localidades de Ciudad Bolívar con el 93,75%, Antonio Nariño con el 93,74%, San Cristóbal con el 93,6% y Usme con el 93,48%. De las personas que si utilizan el medio de transporte de la empresa, el 17,99% se ubica en Teusaquillo, el 15,08% en Santa Fe y el 13,51% en Kennedy.



Gráfico 20

Bogotá D.C. Distribución de la población asalariada que utiliza transporte de la empresa, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

3.3 Caracterización de la población independiente

Son las personas que explotan por su cuenta una profesión con ayuda o no de familiares, pero sin utilizar trabajadores (empleados u obreros) remunerados. Estas personas pueden trabajar solas o asociadas con otras de igual condición¹³.

Según los resultados de la encuesta, del total de la población independiente el 60,70% son hombres y el 39,30% corresponde a mujeres. Por localidades, Puente

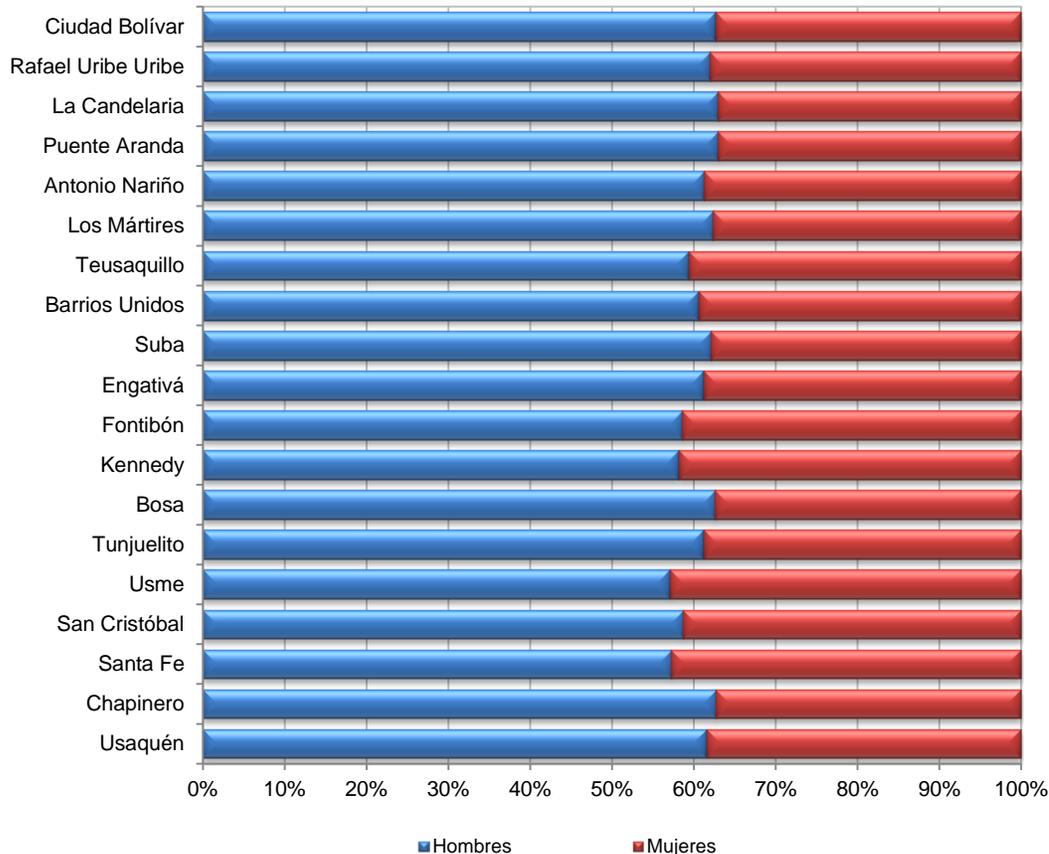
¹³ Manual de Recolección y Conceptos Básicos EMB.



Aranda (62,98%), La Candelaria (62,96%) y Chapinero (62,72%) concentran la mayor proporción de hombres, entre tanto, en Usme (42,93%), Santa Fe (42,71%) y Kennedy (41,80%) alberga la mayoría de las mujeres independientes.

Gráfico 21

Bogotá D.C. Distribución de la población independiente por sexo, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Por grupo de edad el 51,28% de los independientes corresponde al rango que se encontraba entre los 31 y 50 años, el 26,98% de 51 y más años, el 20,67% entre 18 y 30 años, y el 1,07% se ubicaba en el rango de 12 y 17 años.

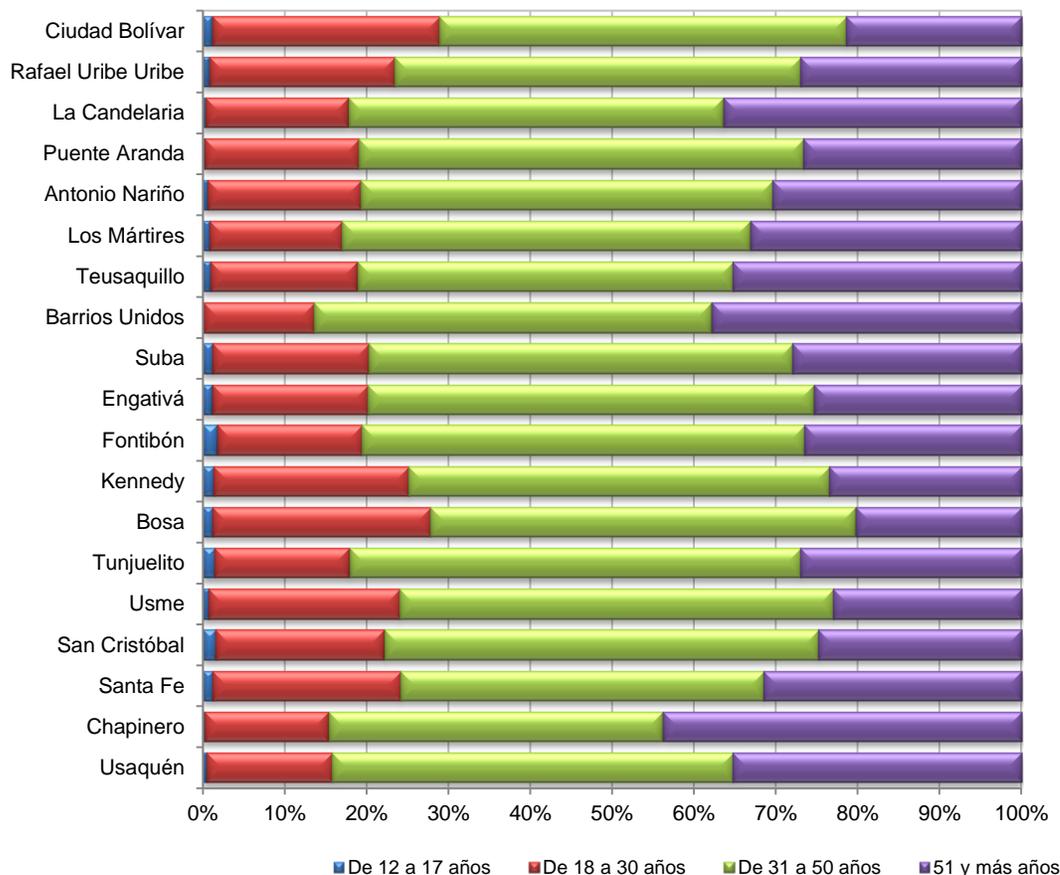
En Tunjuelito, Engativá y Puente Aranda se encontraron las mayores proporciones de población independiente en el rango de edad entre 31 y 50 años (55,14%, 54,47% y 54,29%, respectivamente); en Usaquén (35,22%), Chapinero (43,77%) y Santa Fe (31,49%) predominan las personas de 51 y más años, mientras en



Ciudad Bolívar, Bosa y Kennedy se presentaron los porcentajes más altos de personas independientes entre 18 y 30 años.

Gráfico 22

Bogotá D.C. Distribución de la población independiente por grupo de edad, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

3.3.1 Forma de trabajo

El 25,06% de los independientes trabajó en su oficio¹⁴, el 23,59% por honorarios ó prestación de servicios, el 20,91% tiene un negocio de industria, el 13,85% trabajó por obra, el 5,24% por piezas o a destajo, el 5,17% por comisión únicamente y el 6,18% otras formas de trabajo.

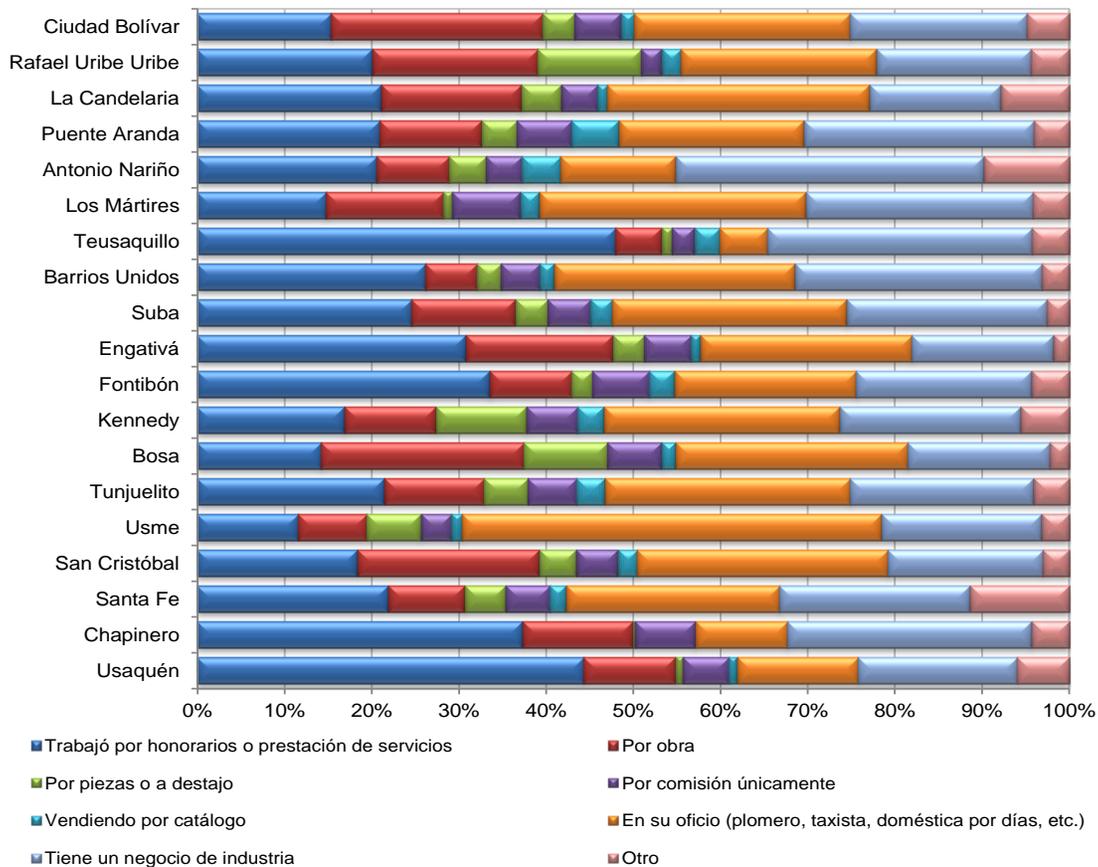
¹⁴ Plomero, taxista, doméstica por días, etc.



Por localidades, entre el 30% y 48% de las personas que trabajaron en su oficio se ubican en La Candelaria, Los Mártires y Usme; entre el 34% y 48% de las personas que trabajaron por honorarios ó prestación de servicios se encuentran en Fontibón, Chapinero, Usaquén y Teusaquillo, y entre el 28% y 35% se ubican en Chapinero, Barrios Unidos, Teusaquillo y Antonio Nariño.

Gráfico 23

Bogotá D.C. Distribución de la población independiente por forma de trabajo, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Bogotá

Ciudad de Estadísticas



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
HUMANA

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN