



Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género- TPIEG

Dirección de Derechos y Diseño de Política



SECRETARÍA DE
LA MUJER





Agenda

Bienvenida

1. **Conceptualización**
2. **Marco Normativo**
3. **¿Cómo se marca en el TPIEG?**
4. **Balance Marcación Vigencias 2021-2024**
5. **Datos equipos técnicos de las SDH, SDP y SDMujer**
6. **Preguntas**



SECRETARÍA DE
LA MUJER



Conceptualización

Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género

1

Es una **herramienta metodológica** permanente.

2

No es un trazador **poblacional**.

3

Hace **seguimiento a los recursos** en todo el ciclo presupuestal.

4

Busca que **todas las entidades** pertenecientes al Presupuesto General del Distrito (Presupuesto Anual Distrital + FDL + Empresas del Distrito) **incorporen criterios de transversalidad de género** en todo el ciclo de la planeación y presupuestación pública.



Conceptualización

Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género

El presupuesto con enfoque de género (PEG) es aquel que, a través de su planificación, programación y asignación, promueve activamente la igualdad de género y garantía plena de los derechos humanos de las mujeres.

¿Para qué sirven?

- ✓ Eficiencia, efectividad y pertinencia en la inversión pública.
- ✓ Articulación institucional
- ✓ Superación de la desigualdad y discriminación
- ✓ Rendición de cuentas
- ✓ Consenso político
- ✓ Financiación



No son presupuestos separados para las mujeres o los hombres, simplemente queda diferenciado el análisis de cómo afecta el presupuesto a cada uno de ellos.



Buscan impulsar la inclusión transversal del enfoque de género en las políticas y programas,

MÁS BIEN



Traducen los compromisos del gobierno local por la igualdad de hombres y mujeres, en compromisos de inversión y funcionamiento.

No implican un incremento en el gasto público sino una acción más eficiente del mismo.

¿Por qué son importantes?

- ✓ Por su relación con el presupuesto de las entidades.
- ✓ Cierre de brechas.
- ✓ Garantía de derechos
- ✓ Aportes para la igualdad
- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Conceptualización Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género

ORIENTACIÓN

Incorporación de **criterios de transversalidad de género** en todo el ciclo de la planeación y presupuestación pública.

IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN

De los recursos destinados al cierre de brechas de género y a la construcción de condiciones de igualdad, para **generar información para la toma de decisiones**, a partir de las categorías definidas por el Distrito.



Mito

Las únicas metas (actividades) que se deben marcar son aquellas que beneficien y se encuentren dirigidas exclusivamente a mujeres.

Marcar una metas (actividades) en el TPIEG va a implicar que los bienes o servicios ofertados por la entidad estén dirigidos únicamente a las mujeres.

Como los proyectos de inversión no se encuentran dirigidos exclusivamente a mujeres, no deben ser marcados dentro del TPIEG.

Solamente se puede realizar la marcación en un Trazador Presupuestal al tiempo, de manera que no puedo marcar en el TPIEG una actividad marcada en otro trazador.



Mito

Las actividades ya se encuentran incluidas como producto del plan de acción de la PPMMyEG, y por ello no es necesario asociarlas a nuevos mecanismos de seguimiento. Esto es un desgaste administrativo y representa una duplicidad de información.

~~Marcar en el trazador implicaría desviar de forma exclusiva presupuestos hacia las mujeres, o implementar forzosamente acciones afirmativas.~~

~~Solo las entidades de la Administración Central marcan en el TPIEG.~~

El TPIEG es una herramienta del Distrito que no está articulada con iniciativas a nivel nacional.



Marco normativo

Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género

1

Circular 000005 del 23 de abril de 2021 de la SDP y SDH

Metodología para la implementación de los trazadores presupuestales.

4

Circular Conjunta Lineamientos para la elaboración de la guía de trazadores presupuestales.

SDP y SDH

2

Oficio del 1 de abril de 2022 de la SDP y SDH.

Documento base para realizar el proceso de identificación, clasificación y marcación.

5

Lineamientos para trazadores presupuestales

SDH y SDP

3

Documento conceptual de categorías y subcategorías del TPIEG.

Documento base para la clasificación y marcación en cada categorías y subcategorías del TPIEG.

6

Guía de uso del trazador presupuestal de género

Establece elementos metodológicos para identificar y clasificar el presupuesto público para el cierre de brechas de género.



SECRETARÍA DE LA MUJER





¿Cómo se marca?

IMPACTO DIRECTO

Se consideran gastos e inversiones directos aquellas intervenciones que contribuyen directamente a promover la igualdad de género, al actuar como “**promotor de cambio**” para modificar las causas y los efectos de la desigualdad de género.

IMPACTO INDIRECTO

Se consideran gastos e inversiones con impacto indirecto aquellas intervenciones asociadas a metas, productos e indicadores de producto que, sin tener necesariamente la igualdad de género como objetivo principal, en su diseño e implementación **se tiene en cuenta su efecto potencial**.

¿Cómo se marca? Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género



Autonomía económica



Definición

(...) busca fomentar la generación de ingresos y recursos propios para cerrar brechas de desigualdad económica, promover el acceso al trabajo remunerado y a las transferencias monetarias, desnaturalizando la división sexual del trabajo

Subcategorías

- ✓ Empleabilidad y acceso al trabajo
- ✓ Emprendimiento económico
- ✓ Transferencias y provisión de servicios públicos
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad

Para tener en cuenta:

El 36,9% de las mujeres en Bogotá afirman ganar menos de un salario mínimo en remuneración por su trabajo.



Participación de la ciudadanía



Definición

(...) garantizar el derecho a la participación con enfoque de género, materializando las demandas por justicia, reconocimiento y redistribución de roles sociales a través de impulsar transformaciones estructurales en la cultura, la esfera económica y política en todo tipo de escenarios clave de toma de decisión. Busca la participación incidente y acceso a toma de decisiones.

Subcategorías

- ✓ Representación política
- ✓ Ciudadanía activa promovida a través de capacidades culturales
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad

Para tener en cuenta:

4 de cada 10 mujeres en Bogotá afirma no pertenecer a alguna organización por falta de tiempo.

Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos



Definición

(...) identificar la asignación de recursos orientados a garantizar y promover el acceso y goce efectivo del derecho a la salud integral de las mujeres y de las personas con capacidad para gestar, así como a la eliminación las barreras por razón de género que impiden el acceso integral a servicios de salud.

Subcategorías

- ✓ Prevención y atención en salud.
- ✓ Derechos sexuales y derechos reproductivos.
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad.

Para tener en cuenta:

Casi la totalidad de las mujeres en Bogotá conocen que existe la citología, pero solo 6 de cada 10 se la realizaron en el último año.



Educación y Nuevas Tecnologías



Definición

(...) se establece con el fin de enmarcar las acciones enfocadas en garantizar procesos educativos y pedagógicos libres de sexismo y violencia, que permitan el acceso, permanencia y culminación de los ciclos educativos en todos los niveles de educación.

Subcategorías

- ✓ Educación y profesionalización con equidad.
- ✓ Acceso, uso y apropiación de las TIC.
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad.

Para tener en cuenta:

En Bogotá 6 de cada 10 mujeres tienen como máximo nivel educativo el de básica secundaria o media.

Una vida libre de violencias



Definición

(...) Identificar los recursos enfocados en contrarrestar las violencias contra las mujeres como una expresión sistemática de su posición en una sociedad desigual

Subcategorías

- ✓ Protección y atención a mujeres víctimas
- ✓ Acceso a la justicia
- ✓ Construcción de paz
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad

Para tener en cuenta:

2 de cada 10 mujeres en Bogotá afirman haber sido víctima de violencia física en los últimos dos años.

Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados

Trazador distrital



Definición

(...) busca reconocer, redistribuir y reducir el trabajo de cuidado no remunerado entendiéndolo como una función social necesaria para la vida de las personas y el funcionamiento de la sociedad.

Subcategorías

- ✓ Reducción del tiempo de trabajo de cuidado no remunerado.
- ✓ Reconocimiento del trabajo de cuidado.
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad.

Para tener en cuenta:

El 22% de las mujeres ha renunciado a su trabajo o actividad económica para ejercer labores de cuidado

Fortalecimiento institucional para la igualdad de género

Trazador distrital



Definición

Enmarcar acciones por dentro y fuera de la entidad que fortalecen las capacidades del talento humano, la adecuación institucional y la transformación de la cultura organizacional, incorporando el enfoque de género como categoría de análisis en los planes, programas y proyectos de las entidades que componen el componente del presupuesto distrital

Subcategorías

- ✓ Adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos de las mujeres.
- ✓ Adecuación infraestructura y tecnológica con enfoque de género.
- ✓ Transformación de imaginarios para la igualdad

Para tener en cuenta:

Contribuye a la eliminación de barreras de acceso a los bienes y servicios distritales dirigidos a garantizar derechos.

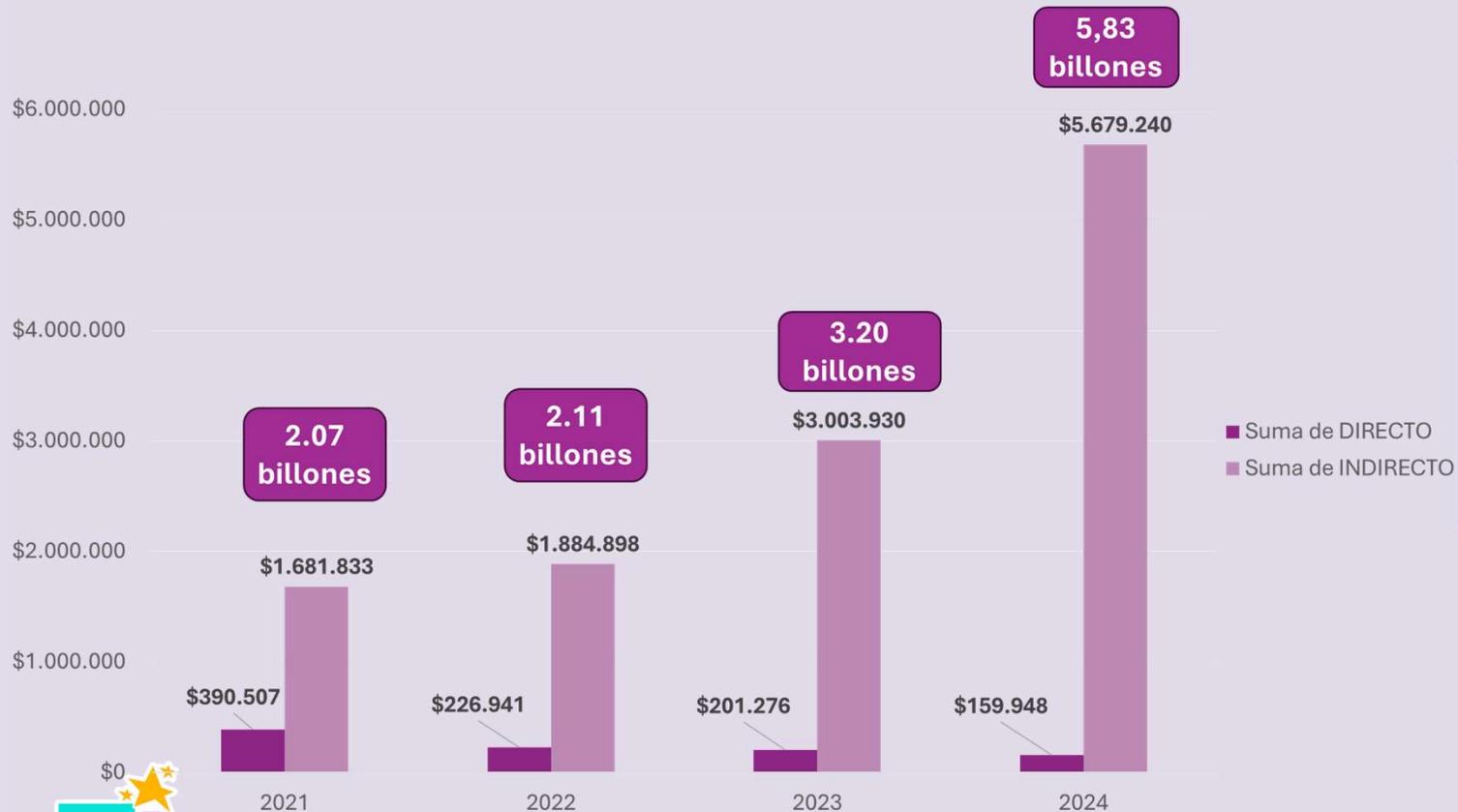
Balance Marcación Vigencias 2021-2024



SECRETARÍA DE
LA MUJER



BALANCE DE MARCACIÓN TPIEG VIGENCIAS 2021- 2024



\$ 13.22 BILLONES

En total fueron marcados por las entidades del Distrito entre 2021 y 2024 en el TPIEG



Cifras en millones de pesos.

Fuente: Programación y seguimiento a la inversión. Trazadores Presupuestales. SDP/ SDH A 31 de diciembre 2024



SECRETARÍA DE LA MUJER



BALANCE DE MARCACIÓN TPIEG VIGENCIAS 2024

Recursos comprometidos al 31 de diciembre de 2024

\$159.948 millones

IMPACTO DIRECTO

\$109.192 millones

Administración Central

\$49.337 millones

Fondos de Desarrollo Local

\$1.419 millones

Empresas Industriales y
comerciales

\$4.499.338 millones

**IMPACTO INDIRECTO
BOGDATA**

\$4.492.970 millones

Administración Central

\$6.368 millones

Empresas industriales y comerciales

\$5.679.240 millones

**IMPACTO INDIRECTO
SEGPLAN**

\$5.468.582 millones

Administración Central

\$171.389 millones

Fondos de Desarrollo Local

\$39.269 millones

Empresas industriales y comerciales



Cifras en millones de pesos.

Fuente: Programación y seguimiento a la inversión. Trazadores Presupuestales.

SDP/ SDH A 31 de diciembre 2024



ALCALDIA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



EQUIPO APOYO TPIEG SDMujer

I



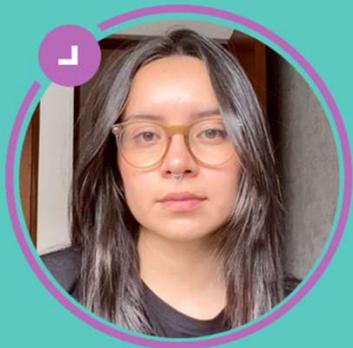
LAURA AVILA
Líder del Equipo de Transversalización -
planta
cavila@sdmujer.gov.co



PAOLA MORA
Apoyo Administrativo -
planta
pmora@sdmujer.gov.co



MARCELA GIRALDO
Gestión Pública y Gobierno
mgiraldo@sdmujer.gov.co



ANDREA BENAVIDES
Ambiente y Planeación
jbenavides@sdmujer.gov.co



MARÍA JOSÉ CUÉLLAR
Sector Integración Social
mjcuellar@sdmujer.gov.co



CAMILO GUANES
Educación y Hacienda
cguanes@sdmujer.gov.co



MARTINA COCCO
Sector Salud
mcocco@sdmujer.gov.co

EQUIPO APOYO TPIEG SDMujer



LILIBETH XIQUES
Sector Movilidad
lxiques@sdmujer.gov.co



KATHERINE CUTIVA
Sector Hábitat
kcutiva@sdmujer.gov.co



MARÍA CAMILA ROMERO
Sector Seguridad
mcromero@sdmujer.gov.co



JIMENA SILVA
Desarrollo Económico y Jurídica
lsilva@sdmujer.gov.co



LEIDY RODRÍGUEZ NIÑO
TPIEG y Análisis
lrodriguez@sdmujer.gov.co



SECRETARÍA DE
LA MUJER



Datos equipos técnicos de las Secretarías de Hacienda, Planeación y Mujer



NOMBRE	ENTIDAD	CORREO
Edward Daza Díaz	Secretaría de Planeación	edaza@sdp.gov.co
Karina Ospina Castañeda	Secretaría de Hacienda	lkospina@shd.gov.co
Daira Muñoz Tandioy	Secretaría de Hacienda	dmunozt@shd.gov.co

NOMBRE	ENTIDAD	CORREO
Yessica Herrera Beltrán,	Sdmujer - Dirección de territorialización Coordinadora del equipo de apoyo a la gestión local	yherrera@sdmujer.gov.co

Preguntas



SECRETARÍA DE
LA MUJER



¡Gracias!



SECRETARÍA DE
LA MUJER

